

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش سالانه هیئت مدیره به مجمع عمومی سالانه صاحبان سهام

سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹



شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

این گزارش به عنوان یکی از گزارش‌های سالانه هیئت مدیره به مجمع، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت‌های مالی و سایر اطلاعات در دسترس طی سال مالی تا تاریخ این گزارش بوده و اطلاعاتی را در خصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد و برنامه‌های هیئت‌مدیره فراهم می‌آورد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیئت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیت‌های موجود بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان می‌شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۰ به تایید هیئت مدیره رسیده است.

اعضای هیئت مدیره	نماینده	سمت	امضا
شرکت توسعه تجارت امید ایرانیان	آقای تورج نصیری	رئیس هیات مدیره	
شرکت بازرگانی جمیلی	علی اکبر ولی پور	نائب رئیس هیات مدیره	
سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	آقای امیر پرویز فرزاد	عضو هیات مدیره	
گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	آقای فؤاد دلفانی	عضو هیات مدیره	
بنیاد علم و فناوری جمیلی	آقای جواد رنجبران	عضو هیات مدیره	
-	آقای سید هادی بنی جمالی (خارج از هیات مدیره)	مدیر عامل	



شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

فهرست

- ۱- کلیات..... ۶
- ۱-۱- گزیده اطلاعات مالی..... ۶
- ۲-۱- قوانین و مقررات موثر حاکم بر فعالیت شرکت..... ۷
- ۳-۱- سرمایه و ترکیب سهامداران..... ۷
- ۴-۱- ماهیت شرکت و صنعت..... ۹
- ۵-۱- فرصتها و تهدیدهای پیش روی شرکت..... ۱۰
- ۶-۱- محصولات اصلی شرکت..... ۱۱
- ۷-۱- پروسه تولید هر یک از محصولات شرکت..... ۱۲
- ۸-۱- روش تولید مورد استفاده شرکت..... ۱۲
- ۹-۱- مقایسه تکنولوژی تولید شرکت با تکنولوژی موجود در سطح کشور و جهان..... ۱۲
- ۱۰-۱- مواد اولیه مورد استفاده شرکت..... ۱۲
- ۱۱-۱- نحوه تامین و وضعیت بازار مواد اولیه شرکت..... ۱۳
- ۱۲-۱- برنامه های توسعه کسب و کار شرکت..... ۱۳
- ۱۳-۱- تاثیر شرایط اقتصادی جهانی و منطقه های بر شرکت..... ۱۴
- ۱۴-۱- پروانه بهره برداری..... ۱۴
- ۲- اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت..... ۱۵
- ۱-۲- فهرست زمین و ساختمان..... ۱۵
- ۲-۲- سهام خزانه..... ۱۵
- ۳-۲- بازار فروش شرکت و جایگاه شرکت در صنعت..... ۱۶
- ۴-۲- مراودات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت..... ۱۸
- ۲-۴-۱- وضعیت پرداخت های به دولت..... ۱۸
- ۲-۴-۲- وضعیت مطالبات از دولت..... ۱۸
- ۲-۵- کیفیت سود شرکت..... ۱۸
- ۲-۶- نسبتهای مالی..... ۱۹
- ۲-۷- وضعیت معافیت های مالیاتی عملکرد شرکت..... ۱۹

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- ۸-۲- پرداخت سود ۱۹
- اطلاعات مربوط به بازار اوراق بهادار شرکت ۲۰
- ۱-۳- وضعیت معاملات و قیمت سهام ۲۰
- ۲-۳- اعلام رتبه و امتیاز ناشران اوراق بهادار ۲۰
- ۳-۳- بازارگردانی ۲۱
- ۳- حاکمیت شرکتی ۲۲
- ۳-۱- نظام راهبری شرکت ۲۲
- ۲-۳- دستورالعمل حاکمیت شرکتی ۲۶
- ۳-۴- ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و سایر کمیته های تخصصی هیئت مدیره ۲۸
- ۷-۴- اطلاعات مربوط به کمیته حسابرسی کمیته انتصابات و کمیته ریسک ۳۲
- ۱۱-۴- گزارش پایداری شرکتی ۳۵
- ۴-۱۱-۳-۱۶- گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسئولیت های اجتماعی ۴۲
- ۱۲-۴- اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع سال گذشته ۴۲
- ۴- اطلاعات تماس با شرکت ۴۲

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

پیام هیئت مدیره:

شکر گزاریم که بار دیگر خداوند منان در سایه الطاف بی دریغش، توفیق خدمتگزاری را به ما اعطا فرمود تا تمام توان خود را در طبق اخلاص گذاشته و در راستای توسعه صنعت و معدن و شکوفائی اقتصاد ایران عزیزمان، با اتکاء به حمایت‌های شما سهامداران محترم گام‌های بزرگی را برداریم. بدینوسیله هیئت مدیره شرکت مراتب قدردانی و تشکر خود را از شما سهامداران و دست اندرکاران عرصه صنعت و معدن و تمامی کارکنان شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان اعلام میدارد.

معروض می دارد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از سال ۱۳۸۸ با هدف تولید کنسانتره روی و سرب فعالیت تولیدی خود را آغاز نموده است. در سالی که گذشت توانستیم با توکل به نیروی لایزال الهی، استفاده از دانش و تجربیات بزرگ مردان عرصه صنعت و معدن و به کارگیری تخصص، تلاش خستگی ناپذیر و همت پولادین مدیران و کارکنان شرکت، ضمن کسب رکوردی تازه در تحقق سود، پیشرفتهایی بسیار مطلوب داشته باشیم.

شرکت در صنعت کانی های فلزی فعالیت می کند. محصولات تولیدی شامل کنسانتره های سرب و روی سولفور و اکسید می باشد. شرکت در دوره مالی مورد گزارش در بین شرکت های فعال در این صنعت و همچنین در بین شرکتهای بورسی این صنعت با حجم فروش ۲۰.۶۳۸ تن کنسانتره و ۱.۵۴۷ تن شمش سرب و روی معادل ۱۶,۰۴۸,۰۳۹ میلیون ریال و خدمات فرآوری ۳۳,۰۶۱ تن معادل مبلغ ۳,۱۱۳,۸۷۱ میلیون ریال در جایگاه مناسبی قرار دارد.

با توجه به شرایط بازار و تغییرات نرخ جهانی فلزات (LME) و نوسانات نرخ ارز هیئت مدیره، مدیران و کارکنان شرکت، با درایت و تلاش فراوان توانستند ضمن دسترسی به اهداف کلان شرکت جهت تولید و پیشرفت و توسعه فعالیت‌های جاری، سهم قابل توجهی از بازار را کسب کنند. در این راستا نظر سهامداران محترم را به آمار و اطلاعات مربوط در این گزارش جلب نموده و امید است تا در آینده نزدیک شاهد تحول عظیمی در بکارگیری سیاستها و روشهای اجرائی در چهارچوب منافع اقتصادی شرکت باشیم.

تاریخچه:

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی خاص) به شناسه ملی ۱۰۳۲۰۱۲۸۸۴۱ به صورت سهامی خاص تاسیس شده و طی شماره ۳۶۷۳۰۷ مورخ ۲۲/۰۹/۱۳۸۸ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی تهران به ثبت رسیده است و متعاقباً از تاریخ ۰۲/۰۲/۱۳۹۲ طبق پروانه بهره‌برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره‌برداری نموده است. محل ثبت شرکت ابتدا در تاریخ ۰۴/۰۴/۱۳۹۳ به اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری زنجان به شماره ثبت ۱۰۵۸۲ منتقل و سپس در تاریخ ۱۶/۰۹/۱۳۹۶ به اداره ثبت شرکتها و موسسات غیرتجاری شهرستان ایجرود با شماره ثبت ۱۶۶ منتقل گردیده است. همچنین شرکت به موجب صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۲۴/۰۶/۱۳۹۹ به شرکت سهامی عام تبدیل و در تاریخ ۱۶/۰۶/۱۳۹۹ در فراپورس ایران پذیرفته شده و در تاریخ ۰۶/۱۰/۱۳۹۹ به شماره ۱۱۷۸۲ ثبت شده است. در حال حاضر شرکت، جزو شرکت های فرعی شرکت سرمایه‌گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان (سهامی خاص) می‌باشد. نشانی مرکز اصلی شرکت و محل فعالیت اصلی آن در استان زنجان، شهرستان ایجرود، کیلومتر ۴۸ جاده زنجان به بیجار، سه راهی سعیدآباد می‌باشد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱- کلیات

۱-۱- گزیده اطلاعات مالی

اطلاعات عملکرد مالی طی سال	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۳
درآمد عملیاتی	۱۹,۱۶۱,۹۱۰	۸,۳۶۸,۸۳۹	۸,۲۵۹,۱۵۳	۱۲۲٪	۱۲۹٪
سود عملیاتی	۳,۱۰۵,۴۹۶	۶۸۵,۰۴۹	۳۶۰,۳۳۲	۷۶۳٪	۳۵۴٪
درآمد غیر عملیاتی	۱۵۵,۶۵۰	۳۹,۶۲۴	۹۵,۳۸۰	۶۳٪	۲۹۳٪
سود قبل از مالیات	۳,۱۷۷,۹۴۸	۵۷۵,۳۳۵	۶۷۶,۲۴۵	۳۷۰٪	۴۵۲٪
سود خالص	۳,۱۷۷,۹۴۸	۵۷۵,۳۳۵	۵۴۸,۶۴۸	۴۷۹٪	۴۵۲٪
وجوه نقد حاصل از فعالیت عملیاتی	۳۱۲,۶۷۴	۲۴۲,۲۹۳	۱,۱۳۳,۰۲۶	-۷۲٪	۲۹٪
اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۳
جمع دارایی ها	۱۴,۸۳۶,۲۸۲	۱۲,۳۹۳,۷۰۵	۸,۵۹۳,۰۲۶	۷۳٪	۲۰٪
جمع بدهیها	۸,۳۴۲,۶۳۱	۸,۹۰۲,۲۱۷	۵,۴۶۱,۶۱۲	۵۳٪	(۶٪)
سرمایه ثبت شده	۱,۸۰۰,۰۰۰	۱,۸۰۰,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰	۲۶٪	۰٪
جمع حقوق مالکانه (به جز سرمایه)	۴,۶۹۳,۶۵۱	۱,۶۹۱,۴۸۹	۱,۷۰۶,۴۱۴	۱۷۵٪	۱۷۷٪
نرخ بازده (درصد)	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۳
نرخ بازده داراییها	۰.۲۱	۰.۰۵	۰.۰۶	۲۵۰٪	۳۲۰٪
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۰.۴۹	۰.۰۱۶	۰.۱۸	۱۷۲٪	۲۹۶۳٪
اطلاعات مربوط به هر سهم	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۳
تعداد سهام در زمان برگزاری مجمع	۲,۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰,۰۰۰	۸۹٪	۰٪
سود هر سهم - ریال	۱.۱۸۵	۲۱۵	۹۷	۱۱۲۲٪	۴۵۱٪
سایر اطلاعات	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به ۱۴۰۳
تعداد کارکنان	۱۰۰	۹۶	۱۰۰	۰٪	۴٪

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

در خصوص علت افزایش سود عملیاتی به استحضار میرساند، همانگونه که در یادداشت مربوطه صورت های مالی حسابرسی شده نیز افشا گردیده، نحوه قیمت گذاری فروش محصولات این شرکت تابع نرخ LME و نرخ ارز می باشد و از آنجائیکه در سال ۱۴۰۳ نرخ ارز دارای رشد قابل توجه بوده و با عنایت به اینکه حداقل مدت زمان لازم از زمان خرید خاک معدنی تا تولید و فروش محصول تولید شده حدود سه ماه می باشد؛ لذا این امر منجر به افزایش سود عملیاتی نسبت به دوره مشابه گردیده است.

۱-۲- قوانین و مقررات موثر حاکم بر فعالیت شرکت

مهمترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

- قانون تجارت
- قانون بازار بورس و اوراق بهادار
- قوانین مالیات های مستقیم و ارزش افزوده
- قوانین سازمان تامین اجتماعی و قانون کار
- قوانین و مقررات بانکی و گمرکی
- اساسنامه شرکت
- استانداردهای حسابداری و حسابرسی
- مصوبات مجامع عمومی، هیات مدیره، آیین نامه ها و کنترل های داخلی
- قوانین و دستور العمل های ابلاغی مباره با پولشویی
- اهم ضوابط و مقررات وضع شده طی سال مالی مورد گزارش ها تاثیر قابل ملاحظه ای بر فعالیت شرکت داشته و یا انتظار می رود تاثیر قابل ملاحظه ای بر فعالیت شرکت داشته باشد که به شرح ذیل است:
- تصویب نامه مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۱ هیات وزیران مبنی بر عدم معافیت صادرات کنسانتره سرب و روی در سال مالی قبل و سال مورد گزارش می باشد.

۱-۳- سرمایه و ترکیب سهامداران

سرمایه شرکت در بدو تاسیس مبلغ ۸۰.۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۸۰.۰۰۰.۰۰۰ سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱.۰۰۰ ریال) بوده که در حال حاضر به مبلغ ۲.۷۰۰.۰۰۰ میلیون ریال (شامل تعداد ۲.۷۰۰.۰۰۰ هزار سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱.۰۰۰ ریال) رسیده است. تغییرات سرمایه شرکت طی ۸ سال اخیر به شرح جدول زیر است. (قابل ذکر است افزایش سرمایه سال ۱۴۰۴ در تاریخ صورت وضعیت مالی به ثبت اداره ثبت شرکتها نرسیده است.)

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

ردیف	تاریخ ثبت افزایش سرمایه	سرمایه قبلی	درصد افزایش سرمایه	مبلغ افزایش سرمایه	سرمایه جدید	محل افزایش سرمایه
۱	۱۳۹۴/۱۲/۲۰	۱۰۰	٪۷۹.۹۰	۷۹,۹۰۰	۸۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۲	۱۳۹۸/۰۶/۱۰	۸۰,۰۰۰	٪۸۷.۵۰	۷۰,۰۰۰	۱۵۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۳	۱۳۹۸/۱۲/۱۷	۱۵۰,۰۰۰	٪۱۰۰	۱۵۰,۰۰۰	۳۰۰,۰۰۰	سود انباشته
۴	۱۳۹۹/۰۶/۲۷	۳۰۰,۰۰۰	٪۶۶.۶۷	۲۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران
۵	۱۴۰۱/۰۲/۰۶	۵۰۰,۰۰۰	٪۹۰.۰۰	۴۵۰,۰۰۰	۹۵۰,۰۰۰	سود انباشته
۶	۱۴۰۱/۱۰/۱۴	۹۵۰,۰۰۰	٪۵۰	۴۷۵,۰۰۰	۱,۴۲۵,۰۰۰	سود انباشته
۷	۱۴۰۳/۱۲/۲۸	۱,۴۲۵,۰۰۰	٪۲۶.۳۲	۳۷۵,۰۰۰	۱,۸۰۰,۰۰۰	سود انباشته
۸	۱۴۰۵/۰۱/۱۵	۱,۸۰۰,۰۰۰	٪۵۰	۹۰۰,۰۰۰	۲,۷۰۰,۰۰۰	سود انباشته

همچنین سهامداران دارای مالکیت بیش از ۱٪ سهام شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۲۹/۱۲/۱۴۰۴ و تاریخ تایید گزارش به شرح جدول زیر است:

سهامداران عمده شرکت (بالای یک درصد) در پایان سال ۱۴۰۴ و تاریخ تایید گزارش					
ردیف	نام سهامدار	۱۴۰۴/۱۲/۲۹		۱۴۰۵/۰۴/۱۰	
		تعداد سهام	درصد	تعداد سهام	درصد
۱	شرکت سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	۶۰۲,۹۱۰,۳۰۵	۳۳.۵۰٪	۹۰۴,۳۶۵,۴۵۷	۳۳.۵۰٪
۲	گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	۵۶۶,۰۵۲,۶۲۸	۳۱.۴۵٪	۸۴۹,۰۷۸,۹۴۲	۳۱.۴۵٪
۳	صندوق سرمایه گذاری اکسیر سودا	۴۹,۹۹۰,۰۷۹	۲.۷۸٪	۶۰,۹۰۰,۰۰۰	۲.۲۶٪
۴	شرکت بازرگانی جمیلی	۳۶,۰۰۰,۰۰۰	۲٪	۵۴,۰۰۰,۰۰۰	۲٪
جمع		۱,۲۵۴,۹۵۳,۰۱۲	۶۹.۷۳٪	۱,۸۶۸,۳۴۴,۳۹۹	۶۹.۲۰٪

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱-۴- ماهیت شرکت و صنعت

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۲ طبق پروانه بهره‌برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره‌برداری نموده است.

موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه بشرح زیر می باشد: اکتشاف و استخراج و بهره‌برداری از معادن و فرآوری مواد معدنی کانه های فلزی و غیر فلزی، خردایش و شستشو و دانه بندی و کانه آرایی مواد معدنی، تغلیظ، تصفیه و تسویه و تکلیس مواد معدنی، ذوب مواد معدنی و انواع کنسانتره های فلزی در نقاط مجاز کشور، تولید فلزات سرب و روی و سایر فلزات، تولید آلیاژهای فلزات، تولید سولفات ها و اکسیدهای سرب و روی و سایر فلزات، تولید پودرهای مواد معدنی و برش سنگهای تزئینی و ایجاد کارخانجات مربوطه، تجزیه فیزیکی و شیمیایی مواد معدنی و ایجاد و توسعه آزمایشگاههای مربوطه، تاسیس، توسعه، راه اندازی و نصب کارخانجات مربوط به فلوتاسیون مواد معدنی و تولید سایر مواد معدنی و ترکیبات آن، صادرات و واردات محصولات و مواد اولیه، ماشین آلات و تجهیزات صنعتی و معدنی و تولیدی و کلیه کالاهای مجاز، خرید و فروش کالا و انجام کلیه فعالیت های بازرگانی، اخذ نمایندگی از شرکت های داخلی و خارجی و همچنین اعطای نمایندگی به شرکت های داخلی خارجی، صدور سنگ ها و مواد و فرآورده های معدنی و فروش انواع محصولات شرکت به هر شکل و حالت، نوع و مرحله ساخت، حمل و نقل مواد اولیه تجهیزات و محصولات (داخل شهری)، سرمایه گذاری مستقیم با مشارکت در ایجاد توسعه و راه اندازی طرح های تولیدی مختلف.

فعالیت اصلی شرکت در دوره مورد گزارش تولید و فروش کنسانتره سرب و روی سولفور و اکسیده و شمش سرب و خدمات فرآوری بوده است.

نحوه تحویل محصول درب کارخانه میباشد.

جایگاه شرکت در صنعت

شرکت در دوره مالی مورد گزارش در بین شرکت های فعال در این صنعت و همچنین در بین شرکتهای بورسی این صنعت با حجم فروش ۱۵,۱۰۵ تن معادل ۱۶,۰۴۸,۰۳۹ میلیون ریال و خدمات فرآوری ۳۳,۰۶۱ تن معادل مبلغ ۳,۱۱۳,۸۷۱ میلیون ریال در جایگاه مناسبی قرار دارد. گزارش جایگاه شرکت در صنعت به شرح زیر براساس اطلاعات سایت کدال استخراج شده است:

وضعیت رقابت سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۴۰۴				
ردیف	نام شرکت	نماد	تولید	فروش
۱	صنعتی و معدنی کیمیای زنجان گستران	کیمیا	۵.۸۸۵	۲۰.۸۷۶
۲	زرین معدن آسیا	فزترین	۳۰.۲۴۳	۲۳.۵۴۸
۳	باما	کاما	۲۳.۸۹۲	۲۵.۲۱۵
۴	ذوب روی اصفهان	فروی	۱۷.۶۷۱	۰
۵	معادن بافق	کبافق	۱۵.۲۸۹	۱۷.۷۶۸

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱-۵- فرصتها و تهدیدهای پیش روی شرکت

سرمایه گذاری در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) با ریسک‌های بااهمیتی همراه نیست. سرمایه‌گذاران باید پیش از تصمیم‌گیری در خصوص سرمایه‌گذاری در این شرکت، عوامل مطرح شده را مد نظر قرار دهند. فعالیت اصلی شرکت در زمینه تولید کنسانتره روی و کنسانتره سرب می باشد بنابراین بطور کلی شرکت در معرض ریسک‌های مرتبط با صنعت سرب و روی قرار دارد، لیکن سایر عوامل به شرح زیر می‌باشد:

ریسک نوسانات نرخ ارز

شرکت معاملاتی در غالب فروش با درآمد صادراتی ارزی در طول سال انجام میدهد. لیکن با توجه به اینکه نرخ های خرید مواد و فروش محصول این شرکت متأثر از نرخهای جهانی (LME) ببا توجه به به نرخ دلار نیمایی در زمان کوتاژ صادره بوده و تغییرات نرخ ارز میتواند تابعی از نرخ نیمایی باشد.

ریسک قیمت نهاده‌های تولیدی

اگر چه شرکت در رتبه های بالای دریافت سهمیه ماده معدنی از انگوران قرار دارد و سالانه بخش زیادی از ماده معدنی مورد نیاز توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران (استخراج و توزیع کننده ماده معدنی انگوران) تامین می شود ولی در راستای کاهش ریسک ناشی از تامین مواد اولیه، از آنجا که کشور ایران از ذخایر بالای سرب و روی برخوردار است این شرکت نیز علاوه بر دریافت سهمیه ماده معدنی تخصیص داده شده توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت در مزایده های وزارت صنایع و معادن را نیز در دستور کار قرار داده و همچنین واحد بازرگانی بطور مستمر در حال بررسی و پیگیری و مذاکره با منابع مختلف معدنی جهت دریافت ماده معدنی می باشد از این رو سالانه بخشی از ماده معدنی از طریق سایر منابع غیر از منابع دولتی تهیه میگردد.

ریسک مربوط به عوامل بین‌المللی و یا تغییر مقررات دولتی

نظر به اینکه شرکت بخشی از محصولات خود را در بازارهای صادراتی عرضه می‌نماید. لذا عواملی از قبیل تحریمها و بیماری واگیر دار می‌تواند بر عرضه و تقاضای محصولات در بازار های جهانی تاثیر گذار باشد که شرکت این محدودیت را از طریق جایگزین نمودن بازارهای داخلی جبران می‌نماید.

ریسک تجاری:

استفاده از محصولات تولیدی شرکت در تولید شمش سرب و روی نشان دهنده میزان وابستگی وضعیت این محصولات به میزان تقاضا در بخشهای مختلف صنعت می‌باشد که این میزان تقاضا به رشد اقتصادی و قدرت خرید مصرف کنندگان شمش سرب و روی بستگی دارد، لذا کاهش تقاضا، بحران اقتصادی و تغییرات قیمت جهانی فلزات سرب و روی مجموعه عواملی هستند که می‌توانند بر بازارهای مصرفی این محصولات تاثیر داشته باشند.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

ریسک نرخ بهره:

با توجه به اینکه میزان استفاده شرکت از تسهیلات بانکی و موسسات اعتباری قابل توجه نبوده و همچنین از آنجائیکه تامین مواد اولیه بصورت اعتباری سه ماهه می باشد، لذا تغییرات نرخ بهره می تواند سود شرکت را تحت تاثیر قرار دهد.

ریسک نقدینگی :

با توجه به اینکه شرکت ماده معدنی دریافتی خود از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران را بصورت مدت دار و در قالب LC داخلی دریافت می نماید لذا فرصت لازم جهت تولید و فروش محصول فراهم می آید که شرکت نیز در راستای حمایت از مصرف کنندگان، محصولات خود را بصورت نقدی همراه با چک و دریافت ضمانت نامه یا دریافت LC داخلی از مشتریان بفروش میرساند ، بنابراین که تضمین کافی جهت وصول مطالبات وجود دارد و از طرفی دوره وصول مطالبات بدلیل نیاز مجدد مشتریان به محصولات شرکت کاهش می یابد که در نهایت و سود با کیفیت (سود نقدی) را برای شرکت فراهم می آورد.

ریسک تامین مواد اولیه:

مواد اولیه عمده مورد نیاز شرکت از معدن انگوران براساس جداول ارائه شده توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران به صورت سهمیه بندی و با توجه به عیار روی و سرب موجود در ماده معدنی و قیمت سرب و روی در بازار بورس لندن LME نرخ دلار تعیین می شود. با توجه به توافق بعمل آمده با خریداران داخلی محصولات ، معاملات مطابق روال خرید از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران به صورت فروش نقدی ، LC داخلی مدت دار ۳ ماهه انجام می شود که با این اقدام، نوسانات قیمت فلزات در بازار جهانی و همچنین افزایش و کاهش نرخ دلار ، ریسک قابل توجهی را متوجه شرکت نمی کند. در جهت تامین نیاز مواد اولیه ، با معادن دیگر در حال مذاکره و توافق می باشیم که بتوانیم ماده معدنی را خرید نموده و کنسانتره تولید نماییم.

شرکت در راستای کاهش ریسک تامین مواد اولیه از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران اقدام به برنامه ریزی جهت خرید مواد معدنی از سایر منابع از جمله معادن مهدی آباد که بزرگترین معدن سرب و روی کشور می باشد نموده است .

۶-۱- محصولات اصلی شرکت

شرکت در صنعت کانی های فلزی فعالیت می کند. محصولات تولیدی شامل کنسانتره های سرب و روی سولفور و اکسید می باشد. در طی دوره مورد گزارش محصولات تولیدی شرکت به شرح جدول ذیل می باشد.

ردیف	نوع محصول (اصلی)	واحد اندازه گیری	تولید واقعی
۱	کنسانتره روی اکسید	تن	۱۵.۹۲۱
۲	کنسانتره روی سولفور	تن	۵.۵۱۲
۳	کنسانتره سرب اکسید	تن	۲۵۷
۴	کنسانتره سرب سولفور	تن	۱۱
۵	فرآوری ماده معدنی سرب و روی	تن	۳۳.۰۶۱

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۷-۱- پروسه تولید هر یک از محصولات شرکت

در حال حاضر فلوتاسیون خاک اکسیده سرب، خاک سولفور سرب، خاک اکسیده روی و خاک سولفور روی به منظور تولید انواع کنسانتره‌های اکسیده و سولفور سرب و روی با بالاترین راندمان ممکن، کمترین هزینه انرژی، به روزترین دانش، تجهیزات و ماشین‌آلات فرآوری و توسط پرسنل جوان، متخصص و مجرب انجام می‌گیرد و همانگونه که ذکر گردید در صورت نیاز در کمترین زمان و با کمترین تغییرات قابلیت تولید سایر محصولات را دارا می‌باشد. در فرآیند تولید کلیه موارد ایمنی و بهداشتی رعایت شده و هیچگونه پساب صنعتی و مواد آلاینده‌ای تولید نمی‌شود.

۸-۱- روش تولید مورد استفاده شرکت

فرآیند فلوتاسیون ذکر شده که اصلی‌ترین پروسه تولید را تشکیل می‌دهد، شامل انجام تغییرات فیزیکی و شیمیایی بر روی سطح کانی‌های مورد نظر با استفاده از موادی با خاصیت‌های مختلف شامل فعال‌کننده‌ها، بازداشت‌کننده‌ها، کلکتورها، کف‌سازها و استفاده از رفتار کانیها در محیط‌های گازی و مایع و اختلاف در خاصیت خیس شوندگی کانی‌ها می‌باشد. در فرآیند فلوتاسیون برای کانی‌های ذکر شده با استفاده از مواد شیمیایی مختص هر کانی می‌توان به محصولی با کیفیت بالا دست یافت.

۹-۱- مقایسه تکنولوژی تولید شرکت با تکنولوژی موجود در سطح کشور و جهان

از مشخصات بارز این شرکت بهره‌گیری از آخرین تکنولوژی روز دنیا، ارتباط بهینه با کارشناسان مجرب و کاهش ضایعات تولید و افزایش راندمان می‌باشد. ظرفیت اسمی این شرکت بالغ بر ۲۸۰ هزار تن کنسانتره روی و کنسانتره سرب می‌باشد. با به کارگیری شیوه‌های نوین تولید، توانمندسازی نیروی انسانی و بهره‌گیری از الگوهای برجسته مدیریتی موجب گردیده شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ضمن کسب رتبه‌های ممتاز متعدد در رویدادهای مختلف ملی و بین‌المللی همواره به ارتقاء بهره‌وری و کیفیت محصول بیاورید. این شرکت جزو معدود مراکز صنعتی است که در احداث آن مسائل زیست محیطی به دقت لحاظ و مورد توجه قرار گرفته است.

۱۰-۱- مواد اولیه مورد استفاده شرکت

فرآیند تولید در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان برای کلیه محصولات مراحل خردایش اولیه، خردایش ثانویه، فلوتاسیون، فیلتراسیون و انبار محصول را شامل می‌گردد. طراحی کلیه دستگاه‌ها و تجهیزات موجود در قسمتهای یاد شده به گونه‌ای است که برای طیف وسیعی از مواد معدنی از جمله انواع خاک‌های اکسیده و سولفور سرب، انواع خاکهای اکسیده و سولفور روی، مس، آهن و غیره کاربرد داشته باشند با تغییر اندک در فلوشیت خط تولید و استفاده از مواد شیمیایی مختص کانی‌های مختلف می‌توان کانی‌های ذکر شده را با راندمان بالایی فرآوری نمود.

در حال حاضر فلوتاسیون خاک اکسیده سرب، خاک سولفور سرب، خاک اکسیده روی و خاک سولفور روی به منظور تولید انواع کنسانتره‌های اکسیده و سولفور سرب و روی با بالاترین راندمان ممکن، کمترین هزینه انرژی، به روزترین دانش، تجهیزات و ماشین‌آلات فرآوری و توسط پرسنل جوان، متخصص و مجرب انجام می‌گیرد و همانگونه که ذکر گردید در صورت نیاز در کمترین

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

زمان و با کمترین تغییرات قابلیت تولید سایر محصولات را دارا می‌باشد. در فرآیند تولید کلیه موارد ایمنی و بهداشتی رعایت شده و هیچگونه پساب صنعتی و مواد آلاینده‌ای تولید نمی‌شود.

۱-۱- نحوه تامین و وضعیت بازار مواد اولیه شرکت

مواد اولیه مورد نیاز این شرکت، انواع خاک های روی و سرب سولفور و اکسید می باشد که این خاک ها عمدتاً از معدن سرب و روی انگوران تحت مالکیت شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران تامین می گردد. در دوره مورد گزارش مبلغ ۸,۴۲۲,۳۸۱ میلیون ریال مواد اولیه خریداری شده است (با احتساب هزینه حمل و سایر). تامین کنندگان اصلی مواد اولیه بشرح زیر است:

ردیف	نام ماده اولیه	واحد اندازه گیری	میزان خرید	تامین کننده ها
۱	ماده معدنی	تن	۱۷.۲۱۰	تهیه و تولید مواد معدنی ایران

۱-۲- برنامه های توسعه کسب و کار شرکت

فعالیت های کسب و کار در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ، مجموعه ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذینفعان مختلف آن شکل می دهند. مراودات ذینفعان مستقر در پیرامون شرکت من جمله اداره امور مالیاتی ، سازمان تامین اجتماعی و بانک های استان زنجان و ... در همین راستا مدیریت می گردد برخی از این تبادلات صرفا دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان را میان ذینفعان کلیدی آن توزیع می کنند تا تقویت کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

مشارکت در توسعه و تابآوری اقتصادی جامعه محلی:

یکی از حوزه های مهم تاثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهمیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تابآوری جوامع محلی تاثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه خصوصا شهر زنجان را نیز بهبود می بخشد.

نمونه هایی مهم از عملکرد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در این حوزه عبارتند از:

- ۱- افتتاح حساب در بانک های محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانک های محلی شهر زنجان
- ۲- خرید از تامین کنندگان محلی زنجان مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره
- ۳- جذب و استخدام سرمایه های انسانی بومی استان زنجان
- ۴- استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان
- ۵- بعد اقتصادی

۶- بخش مالی و اقتصادی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان ، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیت های خود می داند. این مساله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی بهنگام به درخواست های مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا مبلغ ۵ میلیارد ریال طبق مصوبه مجمع در طی سال پرداخت خواهد شد، همچنین می توان به مهمترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:

۷- رعایت الزامات مهم موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- ۸- عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون
- ۹- ارائه صورتهای مالی زودتر از موعد مقرر شده و متعاقباً برگزاری مجمع
- ۱۰- پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام
- ۱۱- ارائه گزارشهای منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون
- ۱۲- ارائه گزارشهای فروش داخلی و ارزی و تولید و فروش ماهیانه در سامانه جامع تجارت و سامانه کدال
- ۱۳- اظهارنامه ارزش افزوده در سامانه ارزش افزوده
- ۱۴- ارائه کلیه گزارشها و اطلاعیه های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال
- ۱۵- کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات
- ۱۶- فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود
- ۱۷- فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه
- ۱۸- وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی
- ۱۹- بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد
- ۲۰- اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورت های مالی، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیأت مدیره اشاره شده است.
- ۲۱- فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه
- ۲۲- وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی
- ۲۳- بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد
- اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره شده است.

۱-۱۳- تاثیر شرایط اقتصادی جهانی و منطقه ای بر شرکت

تغییرات نرخ فلز روی و سرب در بازارهای جهانی بطور مستقیم بر عملکرد شرکت تاثیر گذار بوده و خرید مواد اولیه اصلی شرکت و فروش محصولات تولید شده را تحت الشعاع خود قرارداده و تغییرات LME تاثیر مستقیم در بهای تمام شده و بهای فروش محصولات ایفا می کند.

همچنین افزایش هزینه های اداری و فروش ناشی از افزایش حقوق و دستمزد طبق قانون کار، هزینه های جاری طبق تورم حاکم بر جامعه و همچنین افزایش هزینه های حمل و گمرکی مربوط به صادرات محصولات می باشد

نوسانات نرخ ارز نیز علاوه بر اینکه بطور مستقیم در فروش صادراتی و داخلی تاثیر گذار می باشد می تواند قیمت ماده اولیه را با نوسان مواجه ساخته و بهای تمام شده محصول را نیز متاثر سازد و این نوسانات اثرات منفی و مثبت را برای شرکت به همراه داشته باشد.

۱-۱۴- پروانه بهره برداری

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۰۲ طبق پروانه بهره برداری شماره ۲۵۹۴/۱۱۸ شروع به بهره برداری نموده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

کنسانتره روی (از خاک سولفور)	۲۵۵,۰۰۰	تن
کنسانتره سرب (از خاک سولفور)	۲۵,۰۰۰	تن

۲- اطلاعات مربوط به وضعیت مالی و عملکرد مالی شرکت

۱-۲- فهرست زمین و ساختمان

شرح دارایی	بهای تمام شده (میلیون ریال)	استهلاک انباشته (میلیون ریال)	ارزش دفتری (میلیون ریال)	نوع کاربری	وضعیت	موقعیت کلی
زمین						
زمین باغی	۱۰,۱۱۵,۸۶۸,۵۴۰	-	-	کشاورزی	۶ دانگ - قولنامه ای	زنجان - ایجرود
ساختمان						
کارخانه	۱۶۱,۶۸۵,۷۴۴,۱۳۷	۳۶,۸۰۵,۳۰۲,۱۲۸	۱۲۴,۸۸۰,۴۴۲,۰۰۹	عرصه و عیان	۶ دانگ - تک برگ	زنجان - ایجرود
ساختمان دفتر	۲۲,۱۹۸,۳۷۷,۴۱۳	۱۲,۱۳۴,۰۶۲,۳۱۲	۱۰,۰۶۴,۳۱۵,۱۰۱	مسکونی	۶ دانگ - تک برگ	زنجان - اراضی پایین کوه

۲-۲- سهام خزانه

۱۴۰۴/۱۲/۲۹		۱۴۰۳/۱۲/۳۰		مانده ابتدای دوره خرید طی دوره فروش طی دوره
تعداد	مبلغ (میلیون ریال)	تعداد	مبلغ (میلیون ریال)	
۱۳,۲۸۱,۹۳۲	۵۹,۴۳۲	۱۰,۲۴۷,۰۰۲	۵۸,۱۹۶	
۶,۲۰۵,۵۷۶	۲۵,۸۳۱	۳,۴۸۹,۳۹۱	۳,۸۱۷	
(۶,۵۷۷,۴۲۰)	(۲۸,۹۴۵)	(۴۵۴,۴۶۱)	(۲,۵۸۱)	
۱۳,۹۱۰,۰۸۸	۵۶,۳۱۸	۱۳,۲۸۱,۹۳۲	۵۹,۴۳۲	

طبق ماده ۲۸ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، شرکت می تواند بر اساس میزان سهام شناور، تا سقف ده درصد (۱۰٪) از سهام خود خریداری و تحت عنوان سهام خزانه در شرکت نگهداری کند. خرید و فروش سهام خزانه طبق این نامه و دستورالعمل اجرایی خرید، نگهداری و عرضه سهام خزانه صورت می گیرد. شرکت نسبت به سهام خزانه، فاقد حق رای در مجامع بوده و حق تقدم در خرید سهام جدید را ندارد و در زمان انحلال حق دریافت هیچ گونه دارایی ندارد. به سهام خزانه در موقع تقسیم سود، سودی تعلق نمی گیرد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۲-۳- بازار فروش شرکت و جایگاه شرکت در صنعت

محصول کنسانتره روی سولفور به دلیل عدم تقاضا از طرف مشتریان داخلی و باتوجه به تقاضای این محصول در خارج از کشور، در سال مورد گزارش کلا صادر گردیده است. با توجه به حذف معافیت های صادراتی و بازگشت ارز یا نرخ نیمایی شرکت تصمیم به کاهش صادرات نمود.

محصول شمش روی که بر اساس برون سپاری تولید گردیده است بصورت داخلی بفروش رفته که نرخ های فروش متأثر از تقاضای مشتریان در بازه های متفاوت بر اساس قیمت ارز و lme عرضه گردیده است. با توجه به محدودیت های خرید خاک و بهای تمام شده هر یک از محصولات و عدم کسب سود بیشتر از محل شمش روی، شرکت محصولاتی که مستقیماً خود تولید میکند بدون نیاز به برون سپاری را انجام داد.

نحوه قیمت گذاری محصولات متأثر از نرخ های ارز و lme (بازار بورس فلزات لندن) در بازه ای زمانی فروش متفاوت می باشد.

ردیف	نوع محصول	مقدار فروش داخلی-تن	فروش در داخل- میلیون ریال	مقدار در بورس کالا داخلی-تن	فروش در بورس کالا- میلیون ریال
۱	کنسانتره سرب سولفور	۳۱۹	۶۲۱,۷۶۷	-	-
۲	کنسانتره سرب اکسید	۳۰۸	۵۳۱,۹۶۳	-	-
۳	کنسانتره روی اکسید	۱۴,۴۷۸	۵,۶۴۱,۱۳۸	-	-
۴	شمش سرب	۵۹	۱۰۵,۳۵۸	-	-
۵	شمش روی	۱,۱۶۷	۳,۵۱۹,۸۰۰	۲۲۰	۹۷۲,۹۳۷
۶	خدمات فرآوری	۲۰,۷۰۸	۵۰۸,۸۴۹	-	-

قیمت فروش داخلی محصولات کنسانتره به استناد قیمت جهانی فلز مربوطه تعیین می شود و مبنای محاسبه قیمت فروش محصولات بازار بورس فلزات لندن (LME) می باشد و نرخ جهانی فلز روی و سرب تأثیر مستقیم بر بهای تمام شده و فروش محصولات تولیدی شرکت ایفا می کند و این موضوع هم بر بازار داخل و هم بر بازارهای خارجی تأثیرگذار می باشد. این شرکت تأمین کننده مواد اولیه شرکت های تولید کننده شمش در داخل کشور بوده و مقادیر دیگری از محصولات نیز به خارج از کشور صادر می گردد.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

جزئیات فروش و درآمد ارائه خدمات صادراتی شرکت به شرح جدول زیر می باشد:

ردیف	مقطع محصول	محصول	مبلغ-میلیون ریال
۱	۱۴۰۴/۰۴/۱۱	خدمات فرآوری	۳۰,۴۵۲
۲	۱۴۰۴/۰۴/۳۱	کنسانتره روی	۵۴۶,۴۷۴
۳	۱۴۰۴/۰۶/۳۰	کنسانتره روی	۳۶۱,۹۵۵
۴	۱۴۰۴/۰۶/۳۰	کنسانتره روی	۵۳۱,۸۷۴
۵	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	خدمات فرآوری	۳۱۹,۵۴۸
۶	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	خدمات فرآوری	۳۸۴,۳۴۶
۷	۱۴۰۴/۰۶/۳۱	کنسانتره روی	۲۶۴,۵۰۶
۸	۱۴۰۴/۰۸/۱۱	خدمات فرآوری	۷۰,۹۵۰
۹	۱۴۰۴/۰۸/۱۱	خدمات فرآوری	۷۱,۱۰۰
۱۰	۱۴۰۴/۰۸/۲۴	خدمات فرآوری	۱۳,۶۰۰
۱۱	۱۴۰۴/۰۸/۲۴	خدمات فرآوری	۳۱۱,۷۸۰
۱۲	۱۴۰۴/۰۸/۲۶	خدمات فرآوری	۳۰۰,۰۵۰
۱۳	۱۴۰۴/۰۸/۲۷	خدمات فرآوری	۷,۶۷۲
۱۴	۱۴۰۴/۰۸/۲۷	خدمات فرآوری	۲۹,۸۱۶
۱۵	۱۴۰۴/۰۹/۲۵	خدمات فرآوری	۱۷,۴۴۹
۱۶	۱۴۰۴/۰۹/۲۵	خدمات فرآوری	۴۷,۷۵۳
۱۷	۱۴۰۴/۱۱/۱۲	خدمات فرآوری	۴۷,۳۰۰
۱۸	۱۴۰۴/۱۱/۱۲	خدمات فرآوری	۵۷,۶۴۰
۱۹	۱۴۰۴/۱۱/۱۲	خدمات فرآوری	۲۰۳,۵۰۰
۲۰	۱۴۰۴/۱۱/۲۳	کنسانتره روی	۲,۵۰۴,۴۳۴
۲۱	۱۴۰۴/۱۱/۲۶	خدمات فرآوری	۴۴۵,۸۳۲
۲۲	۱۴۰۴/۱۲/۲۸	خدمات فرآوری	۶۷۸,۷۳۰
۲۳	۱۴۰۴/۱۲/۲۸	خدمات فرآوری	۱۳,۳۳۶
جمع			۷,۲۶۰,۰۹۷

همچنین قیمت گذاری محصولات تولیدی این شرکت از قیمت جهانی فلز روی و سرب تبعیت می کند. و مبنای محاسبه قیمت فروش محصولات بازار بورس فلزات لندن (LME) می باشد. نرخ جهانی فلز روی و سرب تاثیر مستقیم بر بهای تمام شده و فروش محصولات تولیدی شرکت ایفا می کند و این موضوع هم بر بازار داخل و هم بر بازارهای خارجی تاثیرگذار می باشد.

متوسط قیمت صادراتی فروش کنسانتره روی سولفور به اساس کوتاژهای صادراتی گمرک به میزان ۸۳۰ دلار می باشد که با نرخ ارز نیمایی و بازار آزاد و در پایان سال بر اساس نرخ بازار مبادله ارزی محاسبه و از خریدار دریافت شده است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)
گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت
برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۲-۴- مرادوات شرکت با دولت و نهادهای وابسته به دولت

۱-۴-۲- وضعیت پرداخت های به دولت

ردیف	شرح	۱۴۰۴/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۲/۱۲/۲۹	درصد تغییرات نسبت به سال ۱۴۰۲	درصد تغییرات نسبت به سال ۱۴۰۳
۱	مالیات عملکرد	۰	۱۲۴,۴۶۴	۹,۴۳۲		
۲	مالیات تکلیفی	۷,۴۱۱	۸,۶۵۶	۵,۱۴۱	۴۴٪	(۱۴)
۳	حق بیمه های پرداختی	۱۰۴,۰۶۳	۸۲,۵۸۴	۵۸,۳۴۵	۷۸٪	٪۲۶
جمع		۱۱۱,۴۷۴	۲۱۵,۷۰۴	۱۰۸,۹۹۱	۳٪	(۴۸٪)
مانده پرداختنی		۱۲,۲۹۷	۱۴,۱۵۶	۷,۶۴۴	۶۱٪	٪۱۳

۲-۴-۲- وضعیت مطالبات از دولت

ردیف	شرح - مبالغ به میلیون ریال	۱۴۰۴/۱۲/۲۹	۱۴۰۳/۱۲/۳۰
		مانده دریافتی	مانده دریافتی
۱	عوارض و مالیات بر ارزش افزوده	۴۳۵,۷۲۰	۴۹۵,۹۶۷
۲	مانده مطالبات	۴۳۵,۷۲۰	۴۹۵,۹۶۷

۲-۵- کیفیت سود شرکت

(کلیه مبالغ به میلیون ریال)

سال مالی منتهی به	سود(زیان) خالص	سود(زیان) حاصل از منابع عملیاتی	سود(زیان) حاصل از منابع غیر عملیاتی	جریان نقدی	نسبت جریان نقدی عملیات به سود(زیان) عملیاتی
۱۴۰۴/۱۲/۲۹	۳,۱۷۷,۹۴۸	۳,۱۰۵,۴۹۶	۷۲,۴۵۲	۳۱۲,۶۷۴	۱۰٪
۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۵۷۵,۳۳۵	۶۸۵,۰۴۹	(۱۰۹,۷۱۳)	۱۱۷,۸۲۸	۹۰٪
۱۴۰۲/۱۲/۲۹	۵۴۸,۶۴۸	۳۶۰,۳۳۲	۳۱۵,۹۱۴	۱,۱۳۳,۰۲۷	۳۱۴٪

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۶-۲- نسبت‌های مالی

عنوان	شرح	سال مالی منتهی به ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰
نسبتهای فعالیت	دوره گردش موجودیها	۱۶۱	۲۵۱
	دوره گردش مطالبات تجاری	۹۴	۱۶۶
نسبتهای نقدینگی	نسبت جاری	۱.۶۶	۱.۳
	نسبت بدهی	۰.۵۶	۰.۷
نسبتهای سودآوری	بازده مجموع دارایی ها	۰.۲۱	۰.۰۵
	حاشیه سود ناخالص	۰.۱۶	۰.۰۷
	بازده حقوق صاحبان سهام	۰.۴۹	۰.۱۶

۷-۲- وضعیت معافیت‌های مالیاتی عملکرد شرکت

با توجه به استقرار شرکت در شهرک های صنعتی شرکت مشمول معافیت ۱۳۲ می باشد. همچنین با توجه به نوع فروش شرکت در خصوص شمش و کنسانتره روی سولفور مشمول معافیت ۱۴۱ قانون مالیاتی میشود.

همچنین با توجه به سهام شناوری ۲۵ درصدی ۲۰ درصد مالیات متعلقه معاف میباشد.

۸-۲- پرداخت سود

تفکیک به سال	۱۴۰۴/۱۲/۲۹		
	مانده پرداخت نشده	اسناد پرداختنی	جمع
سال ۱۴۰۳	۲,۱۵۸	-	۲,۱۵۸
سال ۱۴۰۴	۵۵,۹۷۴	-	۵۵,۹۷۴
جمع	۵۸,۱۳۲	-	۵۸,۱۳۲

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

اطلاعات مربوط به بازار اوراق بهادار شرکت

۱-۳ وضعیت معاملات و قیمت سهام

شرکت در تاریخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۶ در فرابورس ایران در گروه فلزات اساسی با نماد فتوسا درج شده و سهام آن برای اولین بار در تاریخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۹ مورد معامله قرار گرفته است. وضعیت سهام شرکت طی سال مالی مورد گزارش به شرح زیر بوده است:

سال مالی	تعداد سهام معامله شده	ارزش سهام معامله شده (میلیون ریال)	تعداد روزهای باز بودن نماد	تعداد روزهایی که نماد معامله شده است	ارزش بازار پایان سال (میلیون ریال)	قیمت هر سهم (ریال)	سرمایه (میلیون ریال)
۱۴۰۴	۸۲۳,۷۷۰,۳۳۵	۳,۴۶۲,۷۰۹	۲۱۱	۲۱۱	۶,۳۷۳,۸۰۰	۳,۵۴۱	۱,۸۰۰,۰۰۰

۲-۳ اعلام رتبه و امتیاز ناشران اوراق بهادار

باسمه تعالی



مدیرعامل محترم شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

با عرض سلام و تقدیم احترام؛

به استحضار می‌رساند در راستای اجرای مفاد "دستورالعمل امتیازدهی به ناشران اوراق بهادار پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران" (بارگذاری شده در پایگاه قوانین و مقررات بازار سرمایه به نشانی <https://cmr.seo.ir>)، امتیاز و رتبه آن شرکت در بازار سرمایه و صنعت برای بازه زمانی یکساله منتهی به شهریور ماه ۱۴۰۴ جهت درج در بخش ۲-۳ گزارش سالانه هیئت مدیره (ابلاغیه در تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۲) به شرح جدول ذیل ارائه می‌گردد:

عنوان امتیاز	مقدار مبنای محاسبات در دستورالعمل امتیازدهی	امتیاز
امتیاز شفافیت اطلاعاتی	ماده ۶	۹۶,۹۵
امتیاز حاکمیت شرکتی	ماده ۱۱	۹۹,۱۸
امتیاز نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه	ماده ۱۰	۳۷,۸۳
امتیاز کلی ناشر با اعمال ضرایب	ماده ۵	۸۸,۵۳
رتبه ناشر در بازار سرمایه	-	۴۰
رتبه ناشر در صنعت	-	۳
امتیاز کل ناشر = امتیاز شفافیت اطلاعاتی ۰/۶۵ + امتیاز حاکمیت شرکتی ۰/۲۰ + امتیاز نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه ۰/۱۵		

همچنین جهت طرح سوالات ضروری با شماره تلفن‌های ۸۴۰۸۳۱۳۲، ۸۴۰۸۳۳۳۰ و ۸۴۰۸۳۳۶۴ تماس حاصل فرمائید.

امیر طایفه ابراهیمی
رئیس اداره غیرمالی صنعت و
رتبه بندی ناشران

رونوشت:

جناب آقای دکتر حمید یاری عضو محترم هیأت مدیره و معاون نظارت بر بورس‌ها و ناشران

جناب آقای ولی اله جعفری مدیریت محترم نظارت بر ناشران

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۳-۳- بازارگردانی

همچنین در سنوات قبل اقدام به انعقاد قرارداد بازارگردانی بر روی سهام شرکت با شرکت اکسیر سودا نمود. قرارداد مذکور تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار می باشد و در تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ تمدید خواهد شد. خلاصه مشخصات و عملکرد بازارگردان به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	عنوان	پارامتر
۱	نام بازارگردان	اکسیر سودا
۲	آغاز دوره بازارگردانی-تمدید	۱۴۰۴/۱۱/۰۷
۳	پایان دوره بازارگردانی	۱۴۰۵/۰۵/۱۰
۴	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (میلیون ریال)	۲۵,۰۵۰
۵	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی ناشر (تعداد سهم)	۳,۲۲۷,۲۴۶
۶	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (میلیون ریال)	۱,۶۱۰
۷	منابع اختصاص یافته به بازارگردان از سوی سهامدار عمده (تعداد سهم)	۱۵,۶۷۸,۶۸۳
۸	مبلغ خرید طی دوره (میلیون ریال)	۹۹,۸۸۷
۹	مبلغ فروش طی دوره (میلیون ریال)	۱۱۱,۱۹۳
۱۰	سود (زیان) بازارگردانی (میلیون ریال) طی دوره	۹۳,۳۷۶
۱۱	تعداد سهام خریداری شده طی دوره	۲۴,۰۲۹,۰۵۷
۱۲	تعداد سهام جایزه طی دوره	۰
۱۳	تعداد سهام فروخته شده طی دوره	۲۵,۴۶۸,۹۰۲

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۳- حاکمیت شرکتی

۳-۱- نظام راهبری شرکت

سازوکارهای هیئت مدیره در ارتباط با محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی موضوع دستورالعمل حاکمیت شرکتی به شرح زیر می باشد :

هیئت مدیره مسئول راهبری شرکت می باشند. مسئولیت هیئت مدیره شامل تعیین اهداف راهبردی شرکت، هدایت و راهبری شرکت در جهت تحقق اهداف مذکور، نظارت بر مدیریت اجرایی شرکت و ارائه گزارش به سهامداران و سایر ذی نفعان در چارچوب مقررات می باشد. هیئت مدیره نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت سازوکارهای اثر بخش جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول راهبری شرکتی به شرح زیر اقدام نموده است.

الف- رعایت حقوق سهامداران و برخورد منصفانه با آن ها : برخورد منصفانه و مستقل با تمام سهامداران شامل اقلیت و تسهیل فرایندهای اعمال و احقاق حقوق توسط سهامداران :

۱- شرکت اقدام به راه اندازی پورتال سهامداران در پایگاه اینترنتی شرکت نموده است و کلیه امور مربوط به سهامداران از این درگاه صورت می پذیرد.

۲- اخبار سهام شرکت در پایگاه اینترنتی مذکور بارگذاری می گردد .

۳- گزارشات مالی و فعالیتهای هیئت مدیره در سامانه ناشران پذیرفته شده در بورس (کدال) بارگذاری شده است .

۴- سهام شرکت در یک نوع و با حقوق یکسان عرضه شده است.

۵- کلیه سهام صادر با حق رای عرضه شده و کلیه دارندگان حق رای دادن دارند.

۶- کلیه تغییرات صورت گرفته در قوانین و مقررات به اطلاع همه سهامداران رسیده است.

۷- در زمان افزایش سرمایه به کلیه سهامداران موجود اولویت خرید سهام جدید از محل مطالبات داده شده است.

۸- شرکت جهت انتخاب مدیران بر مبنای رای اکثریت سهامداران اتخاذ تصمیم می نماید.

۹- سیاست شرکت در رای گیری بر مبنای تجمعی و به گونه ای است که هر سهامدار به تعداد سهام خود ضرب در تعداد مدیرانی که انتخاب می شوند صاحب حق رای می باشد.

۱۰- کلیه مصوبات و تصمیم های اساسی شرکت با اکثریت سهامداران حاضر در جلسات تصویب میگردد.

۱۱- شرکت کلیه مجامع برگزار شده خود از طریق دوربین و به صورت زنده روی اینترنت پخش می کند.

۱۲- شرکت بعد از برگزاری مجمع های سالیانه عادی و فوق العاده گزارش خلاصه ای از مراسم برگزاری این مجامع در سامانه ناشران پذیرفته شده در بورس (کدال) منتشر می نماید.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱۳- شرکت به سوالات متداول سهامداران به صورت مکتوب پاسخ می دهد.

ب- افشا و شفافیت : سلامت گزارشگری مالی ، افشای منصفانه، قابل اتکا، به موقع و قابل فهم بودن تمام وقایع و تصمیمات با اهمیت شرکت از جمله وضعیت مالی ، عملکرد، مالکیت و راهبری شرکتی

۱- شرکت در فرایند تایید گزارش های مالی به وسیله مدیرعامل و مقام ارشد مالی همه موازین لازم را رعایت می کند.

۲- کمیته حسابرسی میزان کفایت افشای گزارش های مالی شرکت را از منظر مدیریت ریسک ، نااطمینانی ها و دیدگاه مدیریت شرکت نسبت به آن ارزیابی می کند.

۳- کمیته حسابرسی تناسب سیاست های شناسایی درآمد شرکت را مورد بررسی قرار می دهد.

۴- کمیته حسابرسی همه خبرهای مربوط به مسائل مالی و گزارش های مربوط به درآمد ها را قبل از انتشار عموم مورد بررسی قرار می دهد.

۵- شرکت به طور مستمر با سازمان بورس در مورد مسائل حسابداری گفتگو و مذاکره داشته است.

۶- فروش و درآمد واقعی شرکت در مقایسه با فروش و درآمد پیش بینی شده مورد مقایسه قرار می گیرد و دلایل افزایش و یا کاهش آن مورد بررسی قرار می گیرد.

۷- میزان سود تحصیل شده شرکت از محل صرفه جویی در هزینه ها مورد بررسی قرار می گیرد.

۸- تاثیر تغییرات نرخ ارز بر نتایج عملیات شرکت مورد بررسی قرار میگیرد.

۹- شرکت گزارشات مالی خود را براساس موازین معمول آماده نموده که موجب انحراف سرمایه گذاران نمی گردد.

۱۰- شرکت در صورت لزوم از کارشناسان برای ارزیابی دارایی ها و بدهی های خود استفاده می کند .

۱۱- شرکت شناسایی درآمدها را در مقایسه با شرکتهای مشابه مورد بررسی قرار می دهد.

۱۲- رویه های شناسایی درآمد شرکت منطبق بر اصول حسابداری می باشد .

۱۳- کمیته حسابرسی (یکی از کمیته های تخصصی هیئت مدیره) هرگونه معاملات با اشخاص وابسته را بررسی می نماید.

ج- پاسخگویی: نظارت اثربخش هیئت مدیره بر مدیریت اجرایی و پاسخگویی هیئت مدیره در برابر سهامداران

نظارت اثربخش هیئت مدیره بر مدیریت اجرایی و پاسخگویی هیئت مدیره در برابر سهامداران شامل موارد زیر می باشد.

۱- تعیین خطی مشی ، برنامه ریزی ، سازمان دهی ، پیاده سازی و یکپارچه کردن مسیرهای راهبردی

۲- نظارت و مسئولیت اداره و سرپرستی تمام اجزاء و بخش های شرکت

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۳- وقوف و اشراف کامل به رهبری سازمان بر محیط رقابتی داخلی و خارجی و شناخت فرصت های توسعه، مشتریان و توسعه صنایع جدید و استانداردها

۴- ایجاد، ترویج و اجرای چشم انداز سازمانی، هدایت عمومی و کلی شرکت به سمت توسعه و اجرای راهبردهای کلی

۵- هدایت، راهنمایی، رهبری و ارزیابی فعالیت قائم مقام ها مدیران و سایر روسای شرکت براساس ساختار گزارش دهی ارزیابی سازمان.

۶- تنظیم و اجرای برنامه ریزی راهبردی برای هدایت مدیران سازمان و حصول اطمینان از اینکه در برنامه ریزی صحیح و معنادار بررسی و در طرح و برنامه گنجانده شده اند به طوری که شکست و عقب گردی در اجرای طرح و برنامه متوجه شرکت نخواهد شد.

۷- توجه به محیط رقابتی بیرونی و درونی، فرصت های توسعه، مشتریان، بازار، توسعه صنایع جدید و استانداردهاتلاش برای فرصت های بالقوه رشد یا فروش با هدف ارزش آفرینی برای ذینفعان

۸- تعیین چشم اندازی مناسب، جذب نیرو های سازمانی و توجه به ابعاد رهبری و رای رسیدن به موفقیت

۹- نظارت بر نحوه بازاریابی برای معرفی هرچه بهتر محصولات تولیدی شرکت به منظور جذب مشتری

۱۰- نظارت بر نحوه چگونگی سنجش نقاط قوت ضعف و قوت رقبا تولید کننده محصولات مشابه از طریق مسئولین

۱۱- کنترل و نظارت بر انتخاب چگونگی به منظور اقتصادی بودن آن و مطابقت با امکانات موجود

۱۲- نظارت و کنترل رعایت مقررات استاندارد کیفی و جلب رضایت مشتریان

۱۳- تصویب معاملات خرید و فروش

۱۴- انجام کلیه مصوبات هیئت مدیره شرکت در رابطه با شغل و حیطه وظایف و مسئولیت های محوله

۱۵- انجام تعهدات و پرداخت دیون و استیفای مطالبات شرکت

۱۶- کنترل و نظارت و انجام امور مالی و معاملات شرکت در چارچوب آئین نامه های مالی و معاملات مصوب

۱۷- کنترل و نظارت بر عملکرد مدیران، روسا، مسئولین و اخذ گزارشات مورد لزوم در هر مورد

۱۸- پرداخت کلیه هزینه های شرکت از منابع و ماخذ تعیین شده

۱۹- انجام تشریفات مربوط به اخذ وام و اعتبار از بانک ها، موسسات و برای مصارف شرکت

۲۰- نظارت بر انجام تکالیف مقرر شده در مجامع

۲۱- شرکت در جلسات و سیمینارهای درون و برون شرکتی، انعکاسی نتایج و ارائه گزارش هریک از جلسات به هیئت مدیره

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- ۲۲- تصویب تمدید کلیه ضمانت نامه ها ی تعهد پرداخت در صورت ضرورت
- ۲۳- اخذ تصمیم در ارتباط با پرداخت علی الحساب به شرکت های گروه
- ۲۴- همکاری و مشارکت با هیئت مدیره در امر بررسی ،مطالعه و تدوین بودجه سالانه
- ۲۵-تنظیم و نگهداری دفاتر و حساب های شرکت طبق قانون تجارت و قوانین جاری کشور
- ۲۶-کنترل و نظارت بر تنظیم صورت وضعیت مالی و صورتحساب سود (زیان) و ضمائم مربوط و ارائه به هیئت مدیره قبل از تشکیل مجمع عمومی عادی سالیانه
- ۲۷- شرکت در کلیه جلسات مراجع قضائی و حل اختلاف به عنوان خواهان و خوانده با هماهنگی هیئت مدیره
- ۲۸-مطالعه و بررسی گزارشات واصله در مورد بازار اعم از داخلی و خارجی ،قیمت و شرایط آینده بازار تولیدات ،رقابت های موجود و احتمالی آینده و تحقق و توسعه بازار
- ۲۹- بازرسی عملکرد واقعی شرکت و مقایسه آن با برنامه های پیش بینی شده و پیگیری علل عقب افتادگی و برنامه ریزی
- ۳۰- بررسی تولید و فروش ماهانه و تطبیق با بودجه و دلایل افزایش یا کاهش همراه نسبت به ماه قبل
- ۳۱- تصویب معاملات نقل و انتقال سهام
- ۳۲- رسیدگی به مسائل و مشکلات کلیه پرسنل شرکت
- ۳۳- تصویب افزایش حقوق هر سال طبق نرخ و درصد اعلام شده از سوی وزارت کار و تامین اجتماعی
- ۳۴- تهیه و تنظیم گزارشات مورد درخواست مافوق در مقاطع زمانی مختلف
- ۳۵- تهیه آمار و گزارشات عملکرد از فعالیت های انجام شده و ارائه به مافوق
- ۳۶- نظارت بر اجرای هماهنگ پروژه های در دست اجراء در قسمت های مختلف
- ۳۷- شرکت در کمیته ها و کمیسیون های تخصصی با اطلاع مافوق
- ۳۸-هیئت مدیره موضوع بازنگری چند روزه ی استراتژی شرکت با کمک مدیران اجرایی ارشد را در دستور کار خود قرار می دهند. هرعضو هیئت مدیره فهرستی از تصمیمات استراتژیکی را که در این حالت می بایستی اتخاذ شود ،تهیه می کند.بررسی مذکور با تجزیه و تحلیل رقبا شده و اطلاعات لازم برای اتخاذ تصمیمات مربوطه ،جمع آوری می گردد و شامل بحث و بررسی گزینه های مختلف ، سرمایه گذاری و نرخ بازده مورد انتظار می باشد .
- ۳۹-میزان پاداش مدیران اجرایی را به عملکرد آن ها مرتبط می کنند .با انتخاب معیار های اندازه گیری موفقیت و اینکه چقدر این معیارهای سنجش عملکرد با ایجاد انگیزه برای افزایش ارزش بلند مدت مرتبط هستند.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۴۰- یک هیئت مدیره اثر بخش خود را در گیر تصمیمات مالی کلیدی همچون انتخاب ساختار مناسب بدهی، بررسی پیشنهادهای سرمایه گذاری، خرید سایر شرکت ها می نماید. تصمیماتی که در بلند مدت بر عملکرد مالی شرکت تاثیر می گذارد.

۴۱- انتخاب و پرورش و ارزیابی عملکرد مدیران اجرایی ارشد از وظایف مهم هیئت مدیره است. فرآیندی برای ارزیابی و کنترل ریسک عملیاتی پیش بینی گردد. هیئت مدیره از ریسک های مستتر در هر استراتژی بایست مطلع باشد و نرخ بازده مورد انتظار متناسب با ریسک مربوطه را در نظر بگیرد.

۴۲- هیئت مدیره شرکت از تله های موافقت بدون انجام بررسی های لازم و نگرش کوتاه مدت پرهیز می کنند و هدف آنها ایجاد ارزش در بلند مدت است.

د- درستکاری: تبیین ارزش های شرکتی و اخلاق حرفه ای و پایداری هیئت مدیره، مدیریت و کارکنان شرکت نسبت به آن ها

۱- کنترل های کافی برای مراقبت از فناوری اطلاعات، اطلاعات محرمانه تجاری و دیگر اطلاعات و بایگانی های حساس شرکت صورت می پذیرد.

۲- اقدامات مراقبتی و حراستی برای جلوگیری از سوء استفاده از دارایی های شرکت به اجرا گذاشته شده است.

۳- شرکت قبل از انجام عملیات خود، برنامه ای برای مطالعه و بررسی های سنجه ای منطبق با موازین کشوری برای فعالیت های خود دارد.

۴- شرکت ارزش ها و استانداردهای پیشیانی کننده رفتاری دارد که با مأموریت، راهبرد، سیاست های عملیاتی و اهداف اجرایی سنخیت داشته است.

۵- شرکت بر اجرای منشور اخلاقی به طور مستمر نظارت دارد.

۶- شرکت با برگزاری مستمر کلاس های آموزشی در مورد معیارها و برنامه های اخلاقی با کارکنان خود ارتباط برقرار میکند.

۲-۳- دستورالعمل حاکمیت شرکتی

گزارش اقدامات شرکت در رابطه با رعایت دستورالعمل حاکمیت شرکتی در راستای رعایت مفاد دستورالعمل حاکمیت شرکتی مصوب سازمان بورس و اوراق بهادار فعالیت انجام شده به شرح ذیل می باشد:

- دسترسی سهامداران به اطلاعات به موقع و قابل اتکا از طریق سامانه کدال
- اطلاع رسانی عمومی در مورد نحوه برگزاری مجامع به صورت حضوری و آنلاین از طریق روزنامه های کثیرالانتشار و سامانه کدال جهت حضور سهامداران.
- افشای اطلاعات در مورد معاملات با اشخاص وابسته جهت حفظ منافع شرکت و سهامداران
- بررسی معاملات با اشخاص وابسته توسط کمیته حسابرسی
- بررسی و تایید معاملات با اشخاص وابسته و ارائه گزارش ماهیانه به هیات مدیره جهت تصویب

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- ارائه مشخصات واحد حسابرسی داخلی به صورت مستقل و تحت نظارت شرکت جهت حفاظت از دارایی ها و منابع شرکت، اثر بخشی عملیات، کیفیت گزارشگری مالی و غیر مالی و ارائه گزارش به صورت هر سه ماه یکبار به هیأت مدیره
- ارائه گزارش کنترل های داخلی پس از تأیید هیات مدیره در سامانه کدال
- تهیه لیستی از مشخصات اشخاص دارندگان اطلاعان نهانی شرکت و ارائه آن به سازمان بورس اوراق بهادار تهران جهت رعایت کلیه قوانین و مقررات.
- انتشار به موقع اطلاعات با اهمیت در سامانه کدال تحت عنوان گزارشات گروه الف و ب
- وجود صندوق های انتقادات و پیشنهادات
- میزان حقوق و مزایای اعضای هیات مدیره و مدیران ارشد اجرایی نسبت به فعالیت و نوع عملکرد آنها توسط هیات مدیره تعیین می گردد.
- جلسات کمیته حسابرسی به صورت منظم برگزار و نتایج بررسی ها و مصوبات این کمیته در قالب صورتجلسات مستند می گردد.
- دستورالعمل حاکمیت شرکتی ابلاغ شده توسط سازمان بورس اوراق بهادار در اختیار هیات مدیره شرکت قرار داده شده.
- شرکت دارای آئین نام های هیات مدیره براساس اساسنامه شرکت می باشد و الزامات مربوط به وظایف، اختیارات و مسئولیت های رئیس هیات مدیره، مدیرعامل و سایر اعضای هیات مدیره، نحوه تنظیم دستور جلسات هیات مدیره نحوه تصمیم گیری و تصویب آن به طور شفاف تعیین شده است.
- مدیرعامل به عنوان مجری مصوبات هیات مدیره، گزارش عملکرد خود را بصورت مستمر، شفاف و دقیق در اختیار هیات مدیره قرار می دهد و در قالب صورتجلسات هیات مدیره مدون و مستند می گردد
- تمامی مستندات مرتبط با هیات مدیره شامل دعوتنامه برگزاری جلسات، دستور جلسات، مدارک مربوط به مصوبات و صورت مذاکرات هیات مدیره ثبت و نگهداری می شود.
- جلسات هیأت مدیره حداقل ماهی یکبار برگزار می گردد.
- مستندات مرتبط با ترتیب و تاریخ برگزاری جلسات هیات مدیره، تعداد جلسات برگزار شده طی سال و جلسات کمیته های تخصصی و دفعات حضور هر یک از اعضای هیات مدیره در جلسات تهیه می شود.
- تمامی قوانین و مقررات مربوط به تشکیل مجامع و اعمال حق رأی سهامداران رعایت می گردد.
- تمام گزارشات با رعایت قوانین و مقررات موجود در خصوص زمان افشای اطلاعات صفحه کدال افشا می گردد.
- هرساله پیش از برگزاری مجمع از حسابرسان مستقل جهت حضور در مجمع دعوت کتبی بعمل می آید.
- برنامه زمانبندی پرداخت سود سهامداران با اولویت پرداخت سود سهامداران خرد در زمان مجمع مشخص میگردد به گونه ای که سود سهام سهامداران عمده و کنترلی قبل از سایر سهامداران پرداخت نگردد.
- در صورتی که تصویب صورت های مالی در دستور کار جلسه باشد، حضور بالاترین مقام مالی شرکت در زمان طرح و رسیدگی الزامی است.
- در مجمع عمومی صاحبان سهام، تصمیمات لازم در خصوص بندهای گزارش حسابرس مستقل و بازرسان قانونی اتخاذ و در صورتجلسه مجمع و یا صورت خلاصه مذاکرات مجمع منعکس می شود.
- حق حضور اعضای غیرموظف هیات مدیره، پاداش اعضای هیات مدیره و نحوه جبران خدمات اعضای هیات مدیره ی عضو کمیته های تخصصی در مجمع عمومی صاحبان سهام تعیین می شود.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- در جلسات مجامع عمومی صاحبان سهام، فرصت کافی و معقول به منظور پرسش و پاسخ سهامداران و هیات مدیره فراهم می شود.

۴-۳- ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و سایر کمیته های تخصصی هیئت مدیره

همانطور که در بالا ذکر گردید شاخص های ارزیابی عملکرد هیئت مدیره و نتایج حاصل از اثر بخشی عملکرد هیئت مدیره در سال ۱۴۰۴ شامل مدیرعامل، کمیته های تخصصی هیئت مدیره، و همچنین اعضای هیات مدیره ذیربط در شرکت های فرعی و وابسته به شرح زیر می باشد:

۴-۳-۱- شاخص های ارزیابی عملکرد هیئت مدیره به شرح زیر میباشد:

دریافت رئیس کلی از هیئت مدیره با توجه به اولویت های تعیین شده	۱
تعیین خطی مشی، برنامه ریزی، سازمان دهی، پیاده سازی و یکپارچه کردن مسیرهای راهبردی	۲
نظارت و مسئولیت اداره و سرپرستی تمام اجزاء و بخش های شرکت	۳
وقوف و اشراف کامل به رهبری سازمان بر محیط رقابتی داخلی و خارجی و شناخت فرصت های توسعه، مشتریان و توسعه صنایع جدید و استانداردها	۴
ایجاد، ترویج و اجرای چشم انداز سازمانی، هدایت عمومی و کلی شرکت به سمت توسعه و اجرای راهبردهای کلی	۵
هدایت، راهنمایی، رهبری و ارزیابی فعالیت قائم مقام ها مدیران و سایر روسای شرکت براساس ساختار گزارش دهی ارزیابی سازمان	۶
تنظیم و اجرای برنامه ریزی راهبردی برای هدایت مدیران سازمان و حصول اطمینان از اینکه در برنامه ریزی صحیح و معنادار بررسی و در طرح و برنامه گنجانده شده اند به طوری که شکست و عقب گردی در اجرای طرح و برنامه متوجه شرکت نخواهد شد.	۷
توجه به محیط رقابتی بیرونی و درونی، فرصت های توسعه، مشتریان، بازار، توسعه صنایع جدید و استانداردها تلاش برای فرصت های بالقوه رشد یا فروش با هدف ارزش آفرینی برای ذینفعان	۸
تعیین چشم اندازی مناسب، جذب نیروهای سازمانی و توجه به ابعاد رهبری و رای رسیدن به موفقیت	۹
نظارت بر نحوه بازاریابی برای معرفی هرچه بهتر محصولات تولیدی شرکت به منظور جذب مشتری	۱۰
نظارت بر نحوه چگونگی سنجش نقاط قوت ضعف و قوت رقبای تولید کننده محصولات مشابه از طریق مسئولین	۱۱
کنترل و نظارت بر انتخاب چگونگی به منظور اقتصادی بودن آن و مطابقت با امکانات موجود	۱۲
نظارت و کنترل رعایت مقررات استاندارد کیفی و جلب رضایت مشتریان	۱۳
تصویب معاملات خرید و فروش	۱۴
انجام کلیه مصوبات هیئت مدیره شرکت در رابطه با شغل و حیطه وظایف و مسئولیت های محوله	۱۵

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱۶	انجام تعهدات و پرداخت دیون و استیفای مطالبات شرکت
۱۷	کنترل و نظارت و انجام امور مالی و معاملات شرکت در چارچوب آئین نامه های مالی و معاملات مصوب
۱۸	کنترل و نظارت بر عملکرد مدیران، روسا، مسئولین و اخذ گزارشات مورد لزوم در هر مورد
۱۹	پرداخت کلیه هزینه های شرکت از منابع و مآخذ تعیین شده
۲۰	انجام تشریفات مربوط به اخذ وام و اعتبار از بانک ها، موسسات و ... برای مصارف شرکت
۲۱	نظارت بر انجام تکالیف مقرر شده در مجامع
۲۲	اخذ تصمیم در ارتباط با شرکت در مناقصه ها و مزایده ها
۲۳	شرکت در جلسات و سیمینارهای درون و برون شرکتی، انعکاسی نتایج و ارائه گزارش هریک از جلسات به هیئت مدیره
۲۴	تصویب تمدید کلیه ضمانت نامه های تعهد پرداخت در صورت ضرورت
۲۵	اخذ تصمیم در ارتباط با پرداخت علی الحساب به شرکت های گروه
۲۶	همکاری و مشارکت با هیئت مدیره در امر بررسی، مطالعه و تدوین بودجه سالانه
۲۷	تنظیم و نگهداری دفاتر و حساب های شرکت طبق قانون تجارت و قوانین جاری کشور
۲۸	کنترل و نظارت بر تنظیم صورت وضعیت مالی و صورتحساب سود (زیان) و ضمائم مربوط و ارائه به هیئت مدیره قبل از تشکیل مجمع عمومی عادی سالیانه
۲۹	شرکت در کلیه جلسات مراجع قضائی و حل اختلاف به عنوان خواهان و خوانده با هماهنگی هیئت مدیره
۳۰	مطالعه و بررسی گزارشات واصله در مورد بازار اعم از داخلی و خارجی، قیمت و شرایط آینده بازار تولیدات، رقابت های موجود و احتمالی آینده و تحقق و توسعه بازار
۳۱	بازرسی عملکرد واقعی شرکت و مقایسه آن با برنامه های پیش بینی شده و پیگیری علل عقب افتادگی و برنامه ریزی
۳۲	بررسی تولید و فروش ماهانه و تطبیق با بودجه و دلایل افزایش یا کاهش همراه نسبت به ماه قبل
۳۳	تصویب معاملات نقل و انتقال سهام
۳۴	رسیدگی به مسائل و مشکلات کلیه پرسنل شرکت
۳۵	تصویب افزایش حقوق هر سال طبق نرخ و درصد اعلام شده از سوی وزارت کار و تامین اجتماعی
۳۶	تهیه و تنظیم گزارشات مورد درخواست مافوق در مقاطع زمانی مختلف
۳۷	تهیه آمار و گزارشات عملکرد از فعالیت های انجام شده و ارائه به مافوق
۳۸	نظارت بر اجرای هماهنگ پروژه های در دست اجراء در قسمت های مختلف
۳۹	شرکت در کمیته ها و کمیسیون های تخصصی با اطلاع مافوق

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۴۰	هیئت مدیره موضوع بازنگری چند روزه ی استراتژی شرکت با کمک مدیران اجرایی ارشد را در دستور کار خود قرار می دهند. هر عضو هیئت مدیره فهرستی از تصمیمات استراتژیکی را که در این حالت می بایستی اتخاذ شود، تهیه می کند. بررسی مذکور با تجزیه و تحلیل رقبا شده و اطلاعات لازم برای اتخاذ تصمیمات مربوطه، جمع آوری می گردد و شامل بحث و بررسی گزینه های مختلف، سرمایه گذاری و نرخ بازده مورد انتظار می باشد.
۴۱	میزان پاداش مدیران اجرایی را به عملکرد آن ها مرتبط می کنند. با انتخاب معیار های اندازه گیری موفقیت و اینکه چقدر این معیارهای سنجش عملکرد با ایجاد انگیزه برای افزایش ارزش بلند مدت مرتبط هستند.
۴۲	یک هیئت مدیره اثر بخش خود را در گیر تصمیمات مالی کلیدی همچون انتخاب ساختار مناسب بدهی، بررسی پیشنهاد های سرمایه گذاری، خرید سایر شرکت ها می نماید. تصمیماتی که در بلند مدت بر عملکرد مالی شرکت تاثیر می گذارد.
۴۳	انتخاب و پرورش و ارزیابی عملکرد مدیران اجرایی ارشد از وظایف مهم عیثت مدیره است. فرآیندی برای ارزیابی و کنترل ریسک عملیاتی پیش بینی گردد. هیئت مدیره از ریسک های مستتر در هر استراتژی بایست مطلع باشد. و نرخ بازده مورد انتظار متناسب با ریسک مربوطه را در نظر بگیرد.
۴۴	هیئت مدیره شرکت از تله های موافقت بدون انجام بررسی های لازم و نگرش کوتاه مدت پرهیز می کنند و هدف آنها ایجاد ارزش در بلند مدت است.

۴-۳-۲- نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد هیئت مدیره با توجه به شاخص های کنترل عملکردی :

هریک از شاخص های فوق براساس معیار های کیفی امتیاز دهی (ضعیف- کمترین زحد کافی - کافی- خوب- عالی) در پایان سال مورد ارزیابی قرار گرفته است و از امتیاز کافی برخوردار شده است.

۴-۴- شاخص های ارزیابی عملکرد کمیته حسابرسی به شرح زیر میباشد:

ردیف	مسئولیت های اصلی	اقدامات
۱-۱	کنترل های داخلی و مدیریت ریسک	بررسی گزارش واحد حسابرسی داخلی نسبت به اثربخشی چارچوب کنترلهای داخلی در سطح شرکت
۱-۲		پیگیری اجرای توصیه ها و رفع ضعف های کنترل های داخلی مندرج در 'گزارشات واحد حسابرسی داخلی'
۱-۳		بررسی پیش نویس نامه مدیریت
۱-۴		بررسی نامه مدیریت

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

پیگیری اجرای توصیه ها و رفع نقاط ضعف کنترلرهای داخلی مندرج در نامه مدیریت	۱-۵	
بررسی اثر بخشی فرآیند مدیریت ریسک	۱-۶	
بررسی پیش نویس صورتهای های مالی سالانه و میان دوره ای قبل از تصویب هیئت مدیره	۲-۱	گزارشگری مالی
بررسی پیش نویس گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی	۲-۲	
بررسی گزارش حسابرس مستقل در خصوص صورتهای مالی سالانه	۲-۳	
بررسی گزارش حسابرس مستقل در خصوص صورتهای مالی میان دوره ای	۲-۴	
بررسی پیش نویس گزارش فعالیت شرکت قبل از تصویب هیئت مدیره	۲-۵	
بررسی اظهار نظر درخصوص معاملات با اشخاص وابسته در گزارش های مالی شرکت	۲-۶	
بررسی لزوم بازنگری در منشور فعالیت واحد حسابرسی داخلی و کسب اطمینان از کفایت ساختار واحد حسابرسی داخلی و استقلال آن	۳-۱	حسابرسی داخلی
بررسی ساختار سازمانی و صلاحیت های حرفه ای پرسنل حسابرسی داخلی	۳-۲	
بررسی و تصویب برنامه سالانه واحد حسابرسی داخلی و کسب اطمینان از کفایت منابع مورد نیاز جهت اجرای آن و ارسال به هیئت مدیره جهت تصویب	۳-۳	
بررسی گزارش های حسابرسی داخلی و ارسال آن حسب مورد به هیئت مدیره شرکت یا مدیر عامل	۳-۴	
پیگیری اجرای مصوبات هیات مدیره و کمیته حسابرسی در خصوص گزارش های حسابرسی داخلی	۳-۵	
بررسی و تصویب برنامه آموزشی واحد حسابرسی داخلی	۳-۶	
پایش استقلال حسابرس مستقل و نبود تضاد منافع بالقوه آن	۱۴-	نظارت بر حسابرسی مستقل
بررسی کلیه شرایط قرارداد حسابرسی و تناسب حق الزحمه دریافتی حسابرس مستقل	۲۴-	
برگزاری جلسه مشترک با حسابرس مستقل درخصوص برنامه ریزی کلی و راهبردی عملیات حسابرسی	۳۴-	
ارزیابی عملکرد حسابرس مستقل و نتایج کار آن	۴۴-	
بررسی پرونده های حقوقی له و علیه شرکت با حضور واحد حقوقی	۵-۱	سایر موارد
بررسی گزارش حسابرسی داخلی نسبت به اثربخشی نظام راهبری شرکتی	۵-۲	
ارائه گزارش فعالیت سالانه کمیته حسابرسی و واحد حسابرسی داخلی به هیئت مدیره و تکمیل چک لیست های ابلاغی از طرف شرکت	۵-۳	
بررسی منشور اخلاقی شرکت و نظارت بر اجرای آن	۵-۴	
پیگیری اجرای تکالیف مجمع عمومی صاحبان سهام	۵-۵	

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

پیگیری آثار و تبعات تغییرات صورت گرفته در قوانین و مقررات مربوط به فعالیت شرکت از طریق گزارش های حسابرسی داخلی	۵-۶
ارائه گزارش عملکرد کمیته حسابرسی بصورت فصلی به هیئت مدیره	۵-۷
ارائه گزارش در خصوص عملکرد واحد حسابرسی داخلی و حسابرسی مستقل به هیئت مدیره شرکت مطابق بند ۲-۱۱ منشور کمیته حسابرسی	۵-۸
برگزاری جلسه مشترک با هیات مدیره	۵-۹

۴-۴-۱- هر یک از شاخص های فوق براساس معیار های کیفی امتیاز دهی (ضعیف- کمترین زحد کافی -کافی-خوب-عالی) در پایان سال مورد ارزیابی قرار گرفته است و از امتیاز خوب برخوردار شده است.

۴-۵- جلسات هیئت مدیره در سال ۱۴۰۴:

جلسات هیات مدیره در هر ماه حداقل یک بار برگزار می شود و تا پایان سال ۱۴۰۴، چهارده جلسه برگزار شده است.

۴-۶- جلسات کمیته حسابرسی در سال ۱۴۰۴:

جلسات کمیته حسابرسی طبق منشور کمیته حسابرسی حداقل ۶ بار در سال می بایست تشکیل شود که تا پایان سال ۱۴۰۴، نه جلسه تشکیل شده است .

۴-۷- اطلاعات مربوط به اعضای هیئت مدیره، کمیته حسابرسی، کمیته انتصابات و کمیته ریسک

اعضای هیئت مدیره:

نام و نام خانوادگی	نماینده شخص حقوقی	سمت	تحصیلات	رشته تحصیلی	زمینه های سوابق کاری	تاریخ عضویت در هیات مدیره	میزان مالکیت در سهام شرکت
تورج نصیری	توسعه تجارت امید ایرانیان	رئیس هیات مدیره	کارشناسی ارشد	برنامه ریزی	بیش از ۴۰ سال سابقه کاری در صنعت سرب و روی	۱۴۰۳/۰۲/۲۳	۰.۲٪
حسین جوادی	بازرگانی جمیلی	نائب رئیس هیات مدیره	کارشناسی	مدیریت	بیش از ۴۵ سال سابقه معاونت مالی و عضو هیئت مدیره و کمیته حسابرسی شرکتهای فلزی	۱۴۰۳/۰۲/۲۳	۰.۲٪
جواد رنجبران	بنیاد علم و فناوری جمیلی	عضو هیات مدیره	کارشناسی ارشد	حسابداری مالی	معاونت هلدینگ استورم لند و مدیر مالی و عضو هیئت مدیره شرکتهای تولید شمش	۱۴۰۳/۰۲/۲۳	۰.۲٪

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

فواد دلفانی	گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	عضو هیات مدیره	کارشناسی	مهندسی معدن	مدیر کارخانه زرین و کیمیا و مدیر عامل شرکت زرین البرز و عضو هیئت مدیره در سایر شرکتها	۱۴۰۳/۰۲/۲۳	۳۰.۹۵٪
امیر پرویز فرزانه	سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	عضو هیات مدیره	کارشناسی ارشد	حسابداری	عضو هیئت مدیره و کمیته ریسک و حسابرسی هلدینگ زرین و مشاور مالی و اقتصادی	۱۴۰۳/۰۲/۲۳	۳۳.۳۴٪

کمیته انتصابات:

نام و نام خانوادگی	سمت	عضو غیر موظف هیئت مدیره	عضو مستقل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تاریخ عضویت
تورج نصیری	رئیس کمیته	خیر	خیر	کارشناسی ارشد	شیمی	۱۴۰۴/۰۷/۲۶
امیر مسعود جلالی	عضو کمیته	خیر	بله	دکتر	مدیریت منابع انسانی	۱۴۰۳/۰۷/۳۰
جواد زارعی	عضو کمیته	خیر	بله	خیر	حسابداری	۱۴۰۴/۰۷/۲۶

کمیته ریسک:

نام و نام خانوادگی	سمت	عضو غیر موظف هیئت مدیره	عضو مستقل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تاریخ عضویت
امیر پرویز فرزانه	رئیس کمیته	خیر	خیر	کارشناسی ارشد	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸
مهدی صفری گرایی	عضو کمیته	خیر	بله	دکترای تخصصی	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸
مهدی افشار	عضو کمیته	خیر	بله	DBA	حسابداری	۱۴۰۳/۰۹/۱۸

اعضای کمیته حسابرسی:

نام و نام خانوادگی	سمت	موظف/غیر موظف	عضو مستقل	عضو مالی	رشته تحصیلی	سوابق	مقطع تحصیلی	تاریخ عضویت
امیر پرویز فرزانه	رئیس کمیته	بله	خیر	بله	حسابداری	عضو هیئت مدیره شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (۳ سال) - معاونت مالی و اداری گروه صنعتی و معدنی زرین (۴ سال) - عضو کمیته ریسک و اقتصادی و عضو هیئت مدیره بنیاد مستضعفان	کارشناسی ارشد	۱۳۹۹/۱۰/۲۳
محمد امین خاخرانی	عضو کمیته	خیر	بله	بله	حسابداری	۱۳ سال سابقه فعالیت در موسسات حسابرسی و شرکتهای بورسی و غیر بورسی	دکتری	۱۴۰۴/۰۷/۲۶

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۱۴۰۳/۰۹/۱۴	دکتر	کارشناس رسمی دادگستری در رشته حسابداری و حسابرسی، عضو انجمن مدیران مالی حرفه ای، بیش از ده سال سابقه مدیریت مالی در هلدینگها و شرکتهای تولیدی، خدماتی و پیمانکاری، ۹ سال سابقه تدریس در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، عضو سابقه کمیته بررسی صلاحیت مدرسین دانشگاه فنی و حرفه ای امام محمد باقر (ع)	حسابداری	بله	بله	خیر	عضو کمیته	هادی قربانی
------------	------	--	----------	-----	-----	-----	-----------	-------------

۴-۸-مدیر واحد حسابرس داخلی:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب
حمید معمارزاده	حسابرس داخلی	حسابداری	کارشناسی	۱۴۰۴/۰۷/۲۰

۴-۹-بالاترین مقام مالی شرکت:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب
معصومه داج	مدیر مالی	مدیریت مالی	کارشناسی ارشد	۱۴۰۳/۰۱/۰۱

۴-۱۰-اظهار نظر کمیته حسابرسی نسبت به هر یک از معاملات اشخاص وابسته :

معاملات انجام شده با اشخاص وابسته طی دوره مورد گزارش و مانده حساب های نهایی در یادداشت معاملات با اشخاص وابسته طبق صورت های مالی افشا شده است. معاملات با اشخاص وابسته با شرایط حاکم بر سایر معاملات حقیقی طبق نظر کمیته حسابرسی ، تفاوت با اهمیتی نداشته است.

لازم به ذکر است تشریفات قانونی مقرر در معاملاتی که مشمول مفاد ماده ۱۲۹ قانون تجارت مبنی بر کسب مجوز از هیئت مدیره و عدم شرکت مدیر ذینفع در رای گیری رعایت شده است و عمدتاً در جهت تکمیل زنجیره ارزش آفرینی تولیدات شرکت صورت گرفته و ارزش افزوده هر چه بیشتر محصولات تولیدی را در پی داشته است.

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۴-۱۱- گزارش پایداری شرکتی

گزارش دهی پایداری رویه اندازه گیری، پاسخگویی به ذینفعان داخلی و خارجی برای عملکرد سازمان در جهت اهداف توسعه پایدار است. واژه گسترده ای است که با دیگر واژگان (مانند مسئولیت اجتماعی شرکت) برای توصیف گزارش دهی در مورد اثرات اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی در نظر گرفته می شود. یک گزارش پایداری باید ارائه ای متعادل و منطقی از عملکرد پایداری سازمان گزارش دهنده (شامل هم مسائل مثبت و هم مسائل منفی) فراهم کند. از این رو، گزارش دهی پایداری یک منبع حیاتی برای مدیریت تغییر نسبت به یک اقتصاد جهانی پایدار است. منبعی که سودآوری بلندمدت را با رفتار اخلاقی، عدالت اجتماعی و مراقبت زیست محیطی ترکیب می کند. شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، بعنوان مجموعه ای پیشرو و شاخص در حوزه های تولید، کیفیت، توسعه نگرى در میان تولیدکنندگان کنسانتره در کشور شناخته می شود که همواره هم راستا با رشد و توسعه اقتصادی خود، به تحقق اهداف کسب و کار مسئولانه و تامین منافع اجتماعی و احترام به ذینفعان خود اندیشیده است. رویه پایداری شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیت های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی و تاثیر آن بر کسب و کار شرکت می باشد.

در راستای توسعه پایدار و همچنین ایجاد سازوکاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلندمدت، و متعاقباً پاسخگویی مؤثر و به موقع به تعهدات قانونی شرکت مربوط به رعایت الزامات مواد ۳۹-۴۰-۴۱ دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان خود را عضوی مسئول در فضای کسب و کار کشور دانسته و همواره نسبت به نقش و جایگاه خود در عرصه توسعه پایدار آگاه بوده است. رویه پایداری شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیتهای اقتصادی، اجتماعی و محیط و محیط زیستی و تاثیر آن بر کسب و کار شرکت میباشد.

۴-۱۱-۱- مدیریت مسئولانه کسب و کار

راهبری مسئولانه سازمان

با تکیه بر این واقعیت که در چشم انداز و مأموریت شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان بر مدیریت و عملکرد مسئولانه تأکید شده است؛ تعیین راهبردها و اهداف راهبردی سازمان نیز با نگاه و تأکید پررنگ بر مدیریت تأثیرات محیط زیستی و اجتماعی صورت گرفته است.

۴-۱۱-۲- راهبری شرکتی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت ساز و کارهای اثربخش، جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی و همچنین با هدف شفافسازی در راستای رعایت الزامات دستورالعمل حاکمیت شرکتی، مبادرت به ایجاد کمیته حسابرسی با مشارکت اعضای هیات مدیره و متخصصان مستقل از شرکت نموده است.

الف- کمیته حسابرسی:

اهم اقدامات کمیته حسابرسی حسب بخش اهداف و مسئولیتهای محوله مطابق منشور کمیته حسابرسی به ایفای مسئولیت نظارتی هیات مدیره و بهبود آن جهت اطمینان معقول از موارد ذیل می باشد.

۱- اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری و کنترل های داخلی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

۲- سلامت گزارشگری مالی

۳- اثربخشی حسابرسی داخلی

۴- حسابرس مستقل و اثربخشی حسابرسی مستقل

۵- رعایت قوانین، مقررات و الزامات از جمله مقررات سازمان بورس، امور مالیاتی، تامین اجتماعی

این کمیته در شرکتهای وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید.

ب- کمیته ریسک:

یک گروه تخصصی که برای شناسایی، ارزیابی، کنترل و نظارت بر ریسکهای مرتبط با فعالیتهای شرکت تشکیل می شود. این کمیته با تحلیل شرایط داخلی و خارجی، تهدیدها و فرصتهای احتمالی را شناسایی کرده و راهکارهای مناسبی برای کاهش اثرات منفی و بهره برداری از موقعیتهای مثبت ارائه می دهد. این کمیته در شرکتهای وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید.

اهمیت کمیته ریسک:

- کاهش احتمال وقوع خسارتها و ضررهای مالی و عملیاتی.
- حفاظت از منافع سهامداران و ذینفعان.
- بهبود عملکرد کلی سازمان با افزایش کارایی و بهره وری.
- افزایش اعتماد و اطمینان به سازمان در میان ذینفعان.
- کمک به تحقق اهداف استراتژیک سازمان.

ج- کمیته انتصابات:

به عنوان یک رکن اساسی در مدیریت منابع انسانی و حاکمیت شرکتی عمل می کند. این کمیته در شرکتهای وابسته نیز تشکیل و نتایج آن مثبت ارزیابی گردید.

اهمیت کمیته انتصابات:

- جلوگیری از انتصابات غیر شفاف.
- ارتقای سطح کیفی مدیران.
- ایجاد اعتماد و اطمینان.

۴-۱۱-۳ عملکرد در ایفای مسئولیتهای اقتصادی

۴-۱۱-۳-۱ خلق ارزش اقتصادی برای ذینفعان کلیدی

فعالیتهای کسب و کار در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، مجموعه ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذینفعان مختلف آن شکل میدهند. مراودات ذینفعان مستقر در پیرامون شرکت منجمله اداره امور مالیاتی، سازمان تامین

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

اجتماعی و بانکهای استان زنجان و ... در همین راستا مدیریت میگردد برخی از این تبادلات صرفاً دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان را میان ذینفعان کلیدی آن توزیع میکنند تا تقویت کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

۴-۱۱-۳-۲- مشارکت در توسعه و تابآوری اقتصادی جامعه محلی

یکی از حوزه های مهم تأثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهمیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تابآوری جوامع محلی تأثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه خصوصاً شهر زنجان را نیز بهبود میبخشد.

نمونه هایی مهم از عملکرد شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در این حوزه عبارتند از :

- افتتاح حساب در بانکهای محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانکهای محلی شهر زنجان

- خرید از تأمین کنندگان محلی زنجان مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره

- جذب و استخدام سرمایه های انسانی بومی استان زنجان

- استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان

۴-۱۱-۳-۴- بخش مالی و اقتصادی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیتهای خود می داند. این مساله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی بهنگام به درخواستهای مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا، میتوان به مهمترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود :

- رعایت الزامات مهم موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی

- عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون

- ارائه صورتهای مالی زودتر از موعد مقرر شده و متعاقباً برگزاری مجمع

- پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام

- ارائه گزارشهای منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون

- ارائه گزارشهای فروش داخلی و ارزی و تولید و فروش ماهیانه در سامانه جامع تجارت و سامانه کدال

- اظهارنامه ارزش افزوده در سامانه ارزش افزوده

- ارائه کلیه گزارشها و اطلاعیه های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال

- کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

-فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود

۴-۱۱-۳-۵-فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه

وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس در هر واحد سازمانی

۴-۱۱-۳-۶-بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد

اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره شده است.

۴-۱۱-۳-۷-بطور خلاصه وضعیت مقایسه ای فروش مقداری و ریالی سال جاری نسبت به سال قبل به صورت زیر است.

سال ۱۴۰۳		سال ۱۴۰۴		شرح کالا
مبلغ	مقدار/تن	مبلغ	مقدار/تن	
۳۱۸,۲۷۲	۳۹۲	۶۲۱,۷۶۷	۳۱۹	کنسانتره سرب سولفور
۲۴۷,۱۱۵	۲۷۰	۵۳۱,۹۶۳	۳۰۸	کنسانتره سرب اکسید
۲,۹۳۴,۲۴۰	۹,۷۴۶	۵,۶۴۱,۱۳۸	۱۴,۴۷۸	کنسانتره روی اکسید
۲۶۱,۳۱۴	۱۸۸	۱۰۵,۳۵۸	۵۹	شمش سرب
۱,۱۰۹,۶۹۰	۵۶۲	۴,۴۹۲,۷۳۷	۱,۳۸۷	شمش روی
۴,۸۷۰,۶۳۱		۱۱,۳۹۲,۹۶۳		فروش داخلی
۲,۳۸۹,۰۳۶	۷,۷۶۰	۴,۲۰۹,۲۴۳	۵,۵۳۳	کنسانتره روی سولفور
-	-	۴۴۵,۸۳۲	۱۰۱	شمش روی
۲,۳۸۹,۰۳۶		۴,۶۵۵,۰۷۶		فروش صادراتی
(۱۸۷)	(۰.۱۶)	۰		برگشت از فروش
۷,۲۵۹,۴۸۱		۱۶,۰۴۸,۰۳۹		فروش خالص
۸۲,۸۹۰	۱۴,۴۴۹	۵۰۸,۸۴۹	۲۰,۷۰۸	درآمد ارایه خدمات داخلی
۱,۰۲۶,۴۶۸	۱۱,۶۶۵	۲,۶۰۵,۰۲۲	۱۲,۳۵۳	درآمد ارایه خدمات صادراتی
۸,۳۶۸,۸۳۹		۱۹,۱۶۱,۹۱۰		جمع درآمد

۴-۱۱-۳-۸-عملکرد در ایفای مسئولیتهای محیط زیستی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان در جهت حفظ محیط زیست و مدیریت آسیبهایی زیست محیطی در نظر دارد موارد ذیل را بیش از پیش در دستور کار قرار دهد:

توجه جدی به ممیزی انرژی در فرآیند تولید و انتخاب تجهیزات

تمرکز بر چگونگی جلوگیری از هرگونه هدر رفت احتمالی منابع آبی جهت استفاده در فرآیند تولید

هدف گذاری بر مبنای استقلال و بازیافت قسمت اعظم پسماندهای تولیدی از فرآیند تولید به منظور حصول بهترین حالت زیست

محیطی و حفظ منابع و پتانسیل های معدنی

مدیریت نوع و میزان مواد مصرفی فرآیند تولید محصول، به منظور کاهش جدی میزان پسماند تولیدی و افزایش توان فنی مجموعه

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

نظارت و تدوین گزارش مقایسه ای ضایعات ایجاد شده و ارسال به واحدهای متولی پایش دوره ای آلاینده های محیط زیست و میزان الودگی های صوتی برگزاری جلسه با شرکت فرایند سبز اندیا جهت عقد قرارداد در راستای حذف گرد و غبار ناشی از فرایند خردایش برگزاری مراسم گرامیداشت مناسبت های زیست محیطی (روز جهانی محیط زیست) با هدف بستر سازی و ارتقا فرهنگ صیانت از محیط زیست پاکسازی مسیر رودخانه توسط کارگران کارخانه در روز محیط زیست درختکاری کلیه فضای باز مجتمع و فضاهای همجوار با کارخانه

۴-۱۱-۳-۹-مدیریت انرژی

مدیریت انرژی در این شرکت با هدف صرفه جویی حداکثر و انطباق با قوانین، بهره وری استفاده از منابع، حفاظت از محیط زیست و ایجاد صرفه جویی های مالی، به صورت موثر و تخصصی دنبال میشود پاسخگویی موثر و منطبق با الزامات به بازرسی های مراجع قانونی در حوزه مدیریت انرژی و انطباق کامل و پیوسته داده های انرژی شرکت با الزامات در اجرای پروژه های مرتبط با بهینه سازی و کاهش مصرف انرژی با ایجاد و توسعه شاخصهای عملکرد انرژی توانسته پایشی مستمر و روزانه بر مصرف انرژی داشته باشد.

۴-۱۱-۳-۱۰-ایمنی و بهداشت کارکنان و محیط کار

همسو با تاکید صورت گرفته در چشم انداز شرکت برای مطرح بودن به عنوان شرکتی سرآمد در ایمنی، هدف راهبردی عملکرد بدون حادثه در (اچ اس ای) در شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان تعیین شده است. همچنین به منظور اجرای رویکرد شرکت برای داشتن سیستم مدیریت کلاس جهانی نقشه راه ایمنی در شرکت در دست تدوین است. در اچ اس ای این رویکرد بر مبنای عناصر کلیدی و شناخته شده جهانی از سال اجرا درآمده است و با تعیین اهداف سالانه در شاخص نرخ وقوع حوادث قابل ثبت، دستیابی به نقطه بدون حادثه را میسر میسازد به طوریکه نرخ وقوع حوادث در شرکت در این حوزه میتوان به کمترین میزان ممکن در محیط مشابه صنعتی اشاره کرد.

۴-۱۱-۳-۱۱-بهداشت حرفه ای

برای جلوگیری از آسیب های مربوط به کار و ایجاد محیط کاری ایمن و سالم برای کارکنان و ذینفعان در شرکت زرین معدن آسیا استقرار یافته است. از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای شرکت در این حوزه میتوان به موارد زیر اشاره کرد:

-پایش دوره های معاینات طب صنعتی عموم کارکنان به صورت سالانه

-پایش عوامل زیان آور بهداشتی محیط کار به صورت سالانه و تعیین درصد انطباق با الزامات قانونی

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

-حضور پزشک متخصص به صورت ماهانه در سایت عملیاتی شرکت

-پایش سلامت آبهای آشامیدنی در سطح شرکت و کمپهای کارکنان با هدف پیشگیری از شیوع بیماریهای گوارشی

-برگزاری کمیته های سلامت و مطرح نمودن چالشهای بهداشتی شرکت با حضور مدیران ارشد سازمان

-تعریف پروژه های بهبود سالیانه در حوزه سلامت کارکنان

۴-۱۱-۳-۱۲- توانمندسازی و حمایت از کارکنان

تبدیل شدن به سازمانی یادگیرنده، نیازمند سرمایه گذاری و توسعه مستمر دانش، مهارت و شایستگی های کارکنان است. این امر به نوبه خود، در تحقق سایر اهداف سازمانی تاثیر بسزایی دارد. در این راستا، سیستم مدیریت شایستگی در سازمان استقرار یافته است.

از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای این حوزه میتوان به موارد زیر در سال ۱۴۰۴ اشاره کرد:
-توسعه و استقرار سیستم مدیریت شایستگی براساس ویرایش جدید استاندارد

-راه اندازی و فعالیت بسترهای آموزش الکترونیکی (آنلاین و آفلاین) با همکاری انجمن حسابداران خبره انجام نیازسنجی آموزشی پرسنل

-تولید محتوای دوره های آموزشی آفلاین و آنلاین، برگزاری آزمونهای تعیین سطح مهارتی کارکنان و سعی در پوشش نقاط ضعف آنها

۴-۱۱-۳-۱۳- تسهیلات و خدمات رفاهی کارکنان

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) به منظور تکریم کارکنان و خانواده ایشان از یک سو و ارتقای تعلق سازمانی از سوی دیگر، مجموعه ای از تسهیلات و خدمات رفاهی را به ایشان ارائه مینماید که مواردی از آنها را در زیر اشاره میکنیم:

-رسیدگی به درخواست مساعدت کارکنان برای حل مشکلات ایشان و خانوادهشان از طریق بررسی در کمیته روابط کار و مددکاری اجتماعی، با فراهم نمودن انواع کمکهای بلاعوض، وام اضطراری، تسهیلات و سایر حمایتهای ممکن

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

برگزاری رویدادهای خانواده محور، شامل: گردهماییهای خانوادگی موفق، و دورهمی های خانواده کارکنان

۴-۱۱-۳-۱۴- مشارکت در بهبود شرایط زندگی در منطقه

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام) در راستای رسیدن به اهداف و استراتژیهای زیست محیطی و مسئولیت‌های اجتماعی خود اقدام به خط مشی‌هایی به شرح زیر نموده است:

-توجه به جنبه های زیست محیطی در ارائه خدمات، تولید و کاهش سطح ریسک‌های زیست محیطی در فعالیت‌های شرکت

-بهبود فعالیت های شرکت در قبال محیط‌زیست و توجه به کیفیت زیست محیطی محصولات (خدمات و کالا)

-ایجاد تمهیدات لازم و پی گیری در مورد صرفه جویی در مصرف انرژی

-کمک به موسسه های فرهنگی و ورزشی و عام المنفعه و گسترش فرهنگ ورزشی و نیکو کاری در بین کارکنان اجرای طرحهای سلامت در کارخانه

-تلاش در جهت آموزش کارکنان در زمینه های شغلی مختلف

-اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در راستای ایجاد امنیت شغلی و رفاه یکسان برای کارکنان

-تقویت تصویر شرکت در عرصه رقابت‌های ملی و بین‌المللی

-ارتباط تنگاتنگ با مراکز علمی و بکارگیری روش‌های نوین تولید در جهت رعایت هرچه بیشتر مسائل زیست محیطی

۴-۱۱-۳-۱۵- سرمایه انسانی و نیروی فکری

آخرین وضعیت و ترکیب نیروی انسانی شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۲۹/۱۲/۱۴۰۴ به شرح جدول ذیل میباشد.

سال/دوره	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکتری
۱۴۰۴	۴۱	۲۵	۱	۲۲	۹	۲
۱۴۰۳	۳۶	۲۳	۶	۱۹	۱۱	۱

با اعتقاد کامل به سرمایه ارزشمند شرکت یعنی نیروی انسانی شاغل در مجموعه، این شرکت در راستای فعالیت‌های منابع انسانی ضمن بهبود کیفیت منابع انسانی و افزایش بهره وری نیروی کار اعلام می‌دارد.

-شرکت مدیران در کنفرانس‌های مدیریت استراتژیک

شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان (سهامی عام)

گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت

برای سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴

- آموزش و توانمندسازی مداوم کارکنان، متناسب با توسعه شرکت
- آموزش مداوم تخصصی برای بخش‌های مختلف با هدف افزایش بهره‌وری
- ایجاد نظام انگیزشی به ویژه در پرداخت‌های مازاد برای نیروهای کیفی و فعال
- تهیه و تدوین آیین‌نامه‌های انگیزشی جدید و بروزآوری آیین‌نامه‌های قبلی
- بازسازی کیفی ساختار سازمانی با هدف چابک‌سازی و کاهش هزینه‌ها
- برقراری روابط اجتماعی محترمانه در تمامی سطوح سازمانی شرکت
- گسترش استفاده از فن‌آوری اطلاعات در تمامی سطوح سازمانی
- افزایش راندمان تولید همراه با کاهش هزینه‌ها
- بهینه سازی مصرف انرژی در واحدهای تولیدی

۱۱-۳-۱۶- گزارش اقدامات انجام شده در خصوص مسئولیت های اجتماعی

مبلغ مصوب - میلیون ریال	مبلغ هزینه کرد - میلیون ریال	مبلغ باقی مانده - میلیون ریال	موارد مصرف
۵,۰۰۰	۵,۰۰۰	۰	کمک به دانشگاه

۱۲-۴- اقدامات انجام شده در خصوص تکالیف مجمع سال گذشته

با توجه به صورتجلسه مجمع و طبق مصوبات تکالیفی برای اجرا وجود نداشته است.

۴- اطلاعات تماس با شرکت

آدرس : زنجان - کیلومتر ۵۰ جاده زنجان بیجار - سه راهی سعید آباد - مجتمع صنعتی و معدنی زرین

تلفن : ۳۳۴۵۴۹۳۲ - ۰۲۴ کد پستی: ۴۵۹۵۱۳۶۳۵۹

دفتر تهران : سعادت آباد ، بین میدان سرو و میدان کتاب ، پلاک ۱۲۶ - طبقه چهارم - واحد ۷

تلفن : ۰۲۱-۲۵۹۰۲۰۰۰ و ۲۵۹۰۲ فکس : ۰۲۱-۲۲۰۸۳۴۶۶